



## JAARVERSLAG 2017



**Beleef je sport bij ons !**

# **BASISWERKING**

# INLEIDING

---

2017 was in alle opzichten een benchmark in de geschiedenis van FROS: de fusietrajecten met de Natuurvriendensportfederatie en de Vlaamse Liga voor Bedrijfsport, 4 nieuwe medewerkers en een internationaal evenement dat het grootste zou worden in het bestaan van FROS.

De Europese bedrijfssportspelen – een internationaal evenement met meer dan 5000 deelnemers uit 22 Europese landen – waren mede dankzij de enorme inzet van alle FROS-medewerkers en de steun van onder andere Sport Vlaanderen en de stad Gent een groot succes.

Hierna volgt een overzicht van wat FROS in 2017 heeft bereikt en/of waar we concreet aan gewerkt hebben, hetgeen we voor elke strategische doelstelling in enkele highlights trachten samen te vatten.

Voor een gedetailleerd overzicht van de realisaties op actieniveau en op het vlak van goed bestuur verwijzen we naar Luik 2 van het werkingsverslag.

# STRATEGISCHE DOELSTELLING 1

FROS is dé Vlaamse Multi- en Bedrijfssportfederatie met een laagdrempelig, flexibel en vernieuwend aanbod voor alle sporten en op maat van alle sportbeoefenaars. De focus ligt op actieve, duurzame sportbeleving en een sterk maatschappelijk en ethisch engagement.

FROS is geen doorsnee sportfederatie. Naast de meer dan 65.000 (unieke) leden die in 2017 een gesubsidieerde sporttak beoefenden, waren er nog eens bijna 25.000 (25%) die een sport beoefenden die niet op de sporttakkenlijst staat. Het feit dat ook deze laatste groep op maat werd ondersteund is wat FROS voor een groot deel onderscheidt van andere (multi)sportfederaties. Met meer dan 50 aangesloten sporttakken was er bovendien voor ieder wat wils.

Dit vertaalde zich in 2017 in een zeer divers aanbod verspreid over gans Vlaanderen, gaande van recreatieve competities in zowel traditionele sporten (veld- en zaalvoetbal, zwemmen, sportschieten) als in nieuwe/minder gekende sporten (ultimate frisbee, racketlon, kubb), tot federale trainingen en stages in martial arts, tot lessenreeksen in skateboard en tornooien in badminton, maar ook tot meerdere unieke sportieve evenementen zoals het BK Kubb, de FROS Running Challenge Mont Ventoux en Extreme Experience.

FROS organiseerde niet alleen, maar was zelf ook partner en faciliteerde en ondersteunde hierbij haar sportclubs en partners op logistiek, sporttechnisch, administratief, promotioneel en/of financieel vlak om van al deze activiteiten een succes te maken.

De fusies met de Natuurvriendensportfederatie en de Vlaamse Liga voor Bedrijfssport gaven de opportuniteit om zich te richten tot nieuwe en extra doelgroepen en zorgden voor een nóg breder aanbod, complementair aan de bestaande activiteiten.

De activiteiten in klim- en bergsporten (zoals klimweekends, -meerdaagsen en -kampen), wandelen en fietsen werden in 2017 bestendigd, alsook de Avonturathlon die werd gecombineerd met de viering van het 40-jarig bestaan van FROS tot één familie-evenement op de Blaarmeersen.

De bedrijfssporter kon kiezen tussen competities in meerdere sporten (atletiek, biljart, bowling, schaken, tennis, volleybal, zaalvoetbal, basketbal en minivoetbal), Vlaamse bedrijfssportkampioenschappen in bowling en cross, een triathlonwedstrijd en een beachtornooi. De Europese Bedrijfssportspelen waren voor FROS een one-of-a-kind organisatie buiten categorie, waarmee ze zich op het vlak van bedrijfssport duidelijk op de kaart heeft gezet.

Bijkomend heeft FROS in 2017 4 projecten ingediend die kaderden binnen 3 verschillende beleidsfocussen en waarmee ze zowel haar maatschappelijk engagement als zin voor vernieuwing onderlijnde: het FROS Jeugdsportfonds (beleidsfocus 'Jeugdsport') werd reeds voor een 3<sup>e</sup> maal gelanceerd, terwijl het binnen de beleidsfocus 'Laagdrempelig sporten' ging om de projecten G-klimmen en Skate after School. De ontwikkeling van een mobiele sportapp Challenge!, die mensen moet aanzetten om elkaar sportief uit te dagen, paste dan weer binnen de beleidsfocus 'Innovatie'. Meer daarover in de verschillende werkingsverslagen van de betreffende beleidsfocussen.

Voor wat betreft de aangesloten leden (gesubsid. + niet gesubsid.) waren in 2017 trouwens ook de 3 grote leeftijdscategorieën (jeugd, volwassenen, senioren) vertegenwoordigd en konden ze voor het beoefenen en beleven van hun favoriete sport allemaal terecht bij FROS. Op basis van de cijfers kan men echter wel stellen dat de werking van FROS en haar aangesloten sportclubs toch voornamelijk gericht is op volwassenen (65%). Terwijl vooral de sporttakken sportschieten en wandelen bepalend waren voor het aantal 60-plussers (20%), waren de jongere leden (15%) meer vertegenwoordigd binnen zwemmen en martial arts. Voor een levenslange en duurzame sportbeoefening kwam/komt men bij FROS dus zeker aan zijn/haar trekken!

# STRATEGISCHE DOELSTELLING 2

Als extraverte organisatie zoeken we proactief naar duurzame samenwerking.

(Duurzame) samenwerking was in 2017 een rode draad in de algemene FROS-werking:

**Met sportclubs**...ter ondersteuning van clubactiviteiten en -evenementen, voor de invulling van sportinitiaties en voor de organisatie van sporttechnische bijscholingen,

**Met de dienst sportpromotie van Sport Vlaanderen**...in het kader van de zomersportpromotietour, sportprikkel, sporteldagen en sportsterrendagen,

**Met de Vlaamse Trainersschool**...door afvaardiging in de Stuurgroep, de denkcellen Klimmen, Ju-Jitsu, Aikido, Sportschieten, het permanent overlegorgaan Seniorensport en de werkgroep Skateboard,

**Met de VSF**...door afvaardiging in de Raad van Bestuur van VSF,

**Met sportdiensten**...in het kader van een aanbod Skate after School, de organisatie van avontuurlijke sportdagen en sportieve evenementen zoals de ECSG en het BK Kubb,

**Met (basis)scholen**...in het kader van een aanbod Skate after School en de organisatie van avontuurlijke sportdagen,

## **Met universiteiten**

...zoals Howest door de begeleiding van 2 stagiairs en de implementatie van de mobiele sportapp Wado-Challenge!,

...zoals UGent in het kader van de organisatie van de Watersportbaanloop,

**Met SVS**...in het kader van een aanbod Skate after School,

## **Met andere sportfederaties of -organisaties**

...zoals Parantee-Psylos en S-Sport-Recreas in het kader van het project G-klimmen (cfr. beleidsfocus laagdrempelig sporten) en een algemene ondersteuning voor G-sport,

...zoals Sporta in het kader van de Ethische Adviesraad en Medische Commissie,

...zoals Gezinssport Vlaanderen, Sporta en S-sport-Recreas in het kader van de organisatie van de Bijscholingsdag,

...zoals KBF en CAB voor het opstellen van de rotskalender,

**Met het Risicovechtplatform...**in het kader van de generieke richtlijnen rond risicovechtsport,

**Met de Vlaamse Wielerschool...**door de opleiding van jonge wielrenners en de afvaardiging in de Algemene Vergadering en Raad van Bestuur,

**Met internationale (sport)organisaties**

...zoals het CSIT in het kader van het jaarlijks congres en de World Sport Games,

...zoals de EFCS in het kader van de organisatie van de ECSG,

...zoals Engso Youth...door afvaardiging in Engso Youth,

**Met andere actoren**

...zoals De Schorre voor Extreme Experience,

...zoals de Marnixring voor de Vlaamse Ardennenloop,

...zoals ATB Natuurvrienden voor de organisatie van de Avonturathlon,

**Met...**

# STRATEGISCHE DOELSTELLING 3

FROS biedt een hoge kwalitatieve dienstverlening d.m.v. opleiding, maatwerk en expertise. FROS inspireert, prikkelt en zoekt actief de dialoog met de doelgroep op.

Met een dienstverlening die zoveel mogelijk wordt afgestemd op haar leden wil FROS inspelen op de verschillende noden van sportclubs en sporters. Dit maatwerk vereist een intensieve opvolging, maar heeft ervoor gezorgd dat de integratie van de leden en werking van de gefuseerde federaties NVSF en VLB vlot kon verlopen en ook nieuwe clubs makkelijk konden geholpen worden.

Voor wat betreft de administratieve dienstverlening voorzag FROS in 2017 een uitgebreide licentiewerking voor de aangesloten sportschiet-, Muay Thai en MMA-clubs. De update van de CRM-database was een eerste stap naar een online ledenadministratie, die niet enkel een administratieve lastenverlaging voor de sportclubs betekent, maar er ook voor moet zorgen dat de aansluitingsprocedure wordt vereenvoudigd en de opvolging en ondersteuning van de sportclubs nog beter afgestemd kan worden.

Op het vlak van financiële ondersteuning hadden de aangesloten sportclubs in 2017 de mogelijkheid om in te tekenen op 2 projecten: het FROS Jeugdsportfonds (cfr. beleidsfocus jeugdsport) en het TOFF (Trainers en OpleidingsFonds FROS). Beide projecten volgden eenzelfde principe: sportclubs konden op basis van hun score op een vragenlijst een toelage die ze opnieuw konden investeren in hun werking. Waar het Jeugdsportfonds de nadruk legde op een kwalitatieve en kwantitatieve verhoging van de jeugdwerking binnen de aangesloten sportclubs, werd het TOFF gelanceerd met als doel de kwaliteit van de lesgevers te ondersteunen en uit te bouwen. Beide met succes: in 2017 namen 52 clubs deel aan het Jeugdsportfonds en konden hun jeugdwerking een serieuze boost geven, terwijl 43 clubs intekenden op het TOFF.

Het TOFF is trouwens slechts één van de middelen waarmee FROS haar sportclubs wil helpen om het aantal opgeleide en gediplomeerde lesgevers in de club te verhogen. Zo ontvingen in 2017 20 lesgevers een financiële tegemoetkoming ter waarde van 50% van het cursusgeld, aangezien zij in dat jaar geslaagd waren voor een VTS-opleiding. Alle 526 VTS-gediplomeerde trainers/lesgevers die actief waren binnen de aangesloten sportclubs konden bovendien genieten van een gratis lidmaatschap bij FROS. Naast deze financiële ondersteuning werkte FROS in 2017 mee aan de invulling, organisatie en promotie van de VTS-opleidingen en was ze vertegenwoordigd in de Stuurgroep van de VTS, de denkcellen Aikido, Ju-Jitsu, Klimmen en Sportschieten, en in het permanent overlegorgaan senioren sport. Ondanks FROS niet voldeed aan de voorwaarde om te kunnen participeren in de denkcel rolschaatsen, heeft ze haar trekkersrol in het kader van de VTS-opleiding skateboard ook in 2017 verdergezet. De cursus initiator skateboard werd volledig herschreven op basis van het nieuwe opleidingsstramien en werd georganiseerd in Oostende/Kortrijk.



Verder konden geïnteresseerde lesgevers zich in 2017 voorbereiden op de deelname aan een VTS-cursus via de toeleidingstrajecten in de sporttakken ju-jitsu (Gasshuku) en skateboard. 10 lesgevers hebben de Aspirant Initiator cursus ju-jitsu in Kontich met succes beëindigd en meer dan 500 lesgevers en begeleiders namen deel aan de sporttakspecifieke bijscholingen voor badminton (Kuurne), ju-jitsu (Herentals), klimmen (Antwerpen), skateboard (Oostende) en de doelgroep senioren sport (8 bijscholingen). De algemene clubwerking kwam op zijn beurt aan bod in de bijscholingen/infosessies die in samenwerking met Dynamo werden georganiseerd en waarop in totaal bijna 70 sportclubmedewerkers aanwezig waren. Tot slot lokte de jaarlijkse Bijscholingsdag in 2017 meer dan 160 deelnemers die konden kiezen tussen 25 praktische en/of theoretische sessies. Met al deze initiatieven trachtten we in 2017 gediplomeerde lesgeverskorps een boost te geven.

Om het gezond sporten te bevorderen werd binnen de Medische Commissie werk gemaakt van een nieuw ongevalsangifteformulier dat in februari 2017 werd gelanceerd en moet zorgen voor een betere letselregistratie. Met deze informatie kunnen de sportspecifieke risico's die zich kunnen voordoen beter ingeschat worden zodat sportclubs beter en gericht geïnformeerd kunnen worden in verband met sportletselpreventie. Daarnaast werden sporters ook gestimuleerd om de online vragenlijst sportkeuring.be in te vullen zodat men zelf na kan gaan of een preventieve sportmedische keuring al dan niet raadzaam is.

Mens sana in corpore sano werkt in 2 richtingen, en ook op ethisch vlak werden in 2017 initiatieven genomen. Zo boog de Ethische Adviesraad zich over 3 cases van grensoverschrijdend gedrag, was FROS aanwezig op de VOICE studiedag waar ze deelgenomen heeft aan de workshop 'Preventiebeleid binnen sportfederaties', en op de RvB van 10 oktober werd de eigen federatie-API aangesteld.

Het contact en de ondersteuning van de aangesloten sportclubs gebeurde voornamelijk door een nauwe samenwerking van de FROS-werknemers met de clubs zelf en hun medewerking aan een brede waaier aan clubevenementen, partnerevenementen ea., zowel binnen als buiten de projectspecifieke werkingen.

Ondanks het feit dat sportclubs en sporters steeds via de geijkte kanalen met hun vragen bij FROS terecht konden, vonden ze niet altijd deze weg. Persoonlijk contact met de sportclubs is dan ook een aspect waaraan door FROS veel belang wordt gehecht: in 2017 waren er meer dan 80 clubbezoeken die kaderden in o.a. het Jeugdsportfonds, de specifieke projectwerking, de opzet van een nieuw project, de ondersteuning van een clubactiviteit of op vraag van de club zelf. Zo werden praktisch alle sportschietclubs bezocht. Met meer dan 1000 aangesloten sportclubs is er echter nog een lange weg te gaan, maar gezien de positieve reacties blijft FROS hierop inzetten want elke sportclub telt!

# STRATEGISCHE DOELSTELLING 4

FROS heeft een waarderend en persoonsgericht personeelsbeleid, waarbinnen medewerkers optimaal kunnen groeien en functioneren. Dit doen we door maximaal te investeren in transparantie, opleiding en dialoog. FROS draagt zorg voor een goed evenwicht tussen de uitdagingen en het welbevinden van de medewerkers.

Een waarderend en persoonsgericht personeelsbeleid vertrekt vanuit een stabiele structuur. In 2017 werden de gestarte fusietrajecten dan ook verdergezet, met als doelstelling om alle aspecten van de werking van de 3 partners (FROS, NVSF en VLB) te integreren in één geheel. Er werden verschillende werkgroepen opgezet die afzonderlijk de sporttechnische, administratieve en financiële aspecten behandelden en waarin (bestuurs)leden van de verschillende partners werden afgevaardigd en gewerkt werd naar een gemeenschappelijke consensus. De integratie van de 3 medewerkers die vanuit de fusiepartners mee werden overgenomen is zeer vlot verlopen: in eerste instantie werden deze medewerkers vooral verder ingezet voor het uitvoeren van de taken die ze voor de fusie reeds deden. In tweede instantie en vrij snel werd er op basis van hun competenties in wederzijds dialoog beslist om hen ook in te zetten op nieuwe taken binnen de gefuseerde entiteit. Dit integratieproces werd versneld door de organisatie van de Europese Bedrijfssportspelen (ECSG) waarbij de flexibele inzet van alle maar dus ook vooral van de nieuwe medewerkers noodzakelijk was. Deze complementariteit zorgt ervoor dat de fusie een echte meerwaarde betekent op het vlak van het personeelscontingent van FROS!

Daarnaast werd in samenwerking met Kwadraet gestart met een nieuw begeleidingstraject in het kader van een optimalisatie van de organisatiestructuur die samenwerking, verdere ontwikkeling en realisatie van het beleidsplan mogelijk maakt. De nadruk lag op cocreatie, waarbij verschillende uitdagingen werden geformuleerd op basis van individuele gesprekken met alle medewerkers.

Op de teambuildings-tweedaagse van 18-19 oktober werden deze uitdagingen gegroepeerd en hierrond werven (werkgroepen) opgericht die een antwoord trachtten te formuleren op de gestelde toekomstvragen.

Het proces zal ook in 2018 worden verdergezet met het herontwerp van de organisatiestructuur (organogram), de verbinding met de organisatiecultuur en de impact op het bestuur.

De organisatie van de ECSG vereiste in 2017 een uitzonderlijke inzet en tijdsinvestering van alle FROS-medewerkers, maar ook de nodige (tijdelijke) verschuivingen en flexibiliteit betreffende de taakverdeling op personeelsvlak.

In aanloop naar en tijdens de Spelen moest de reguliere werking immers verder bestendig kunnen worden. Het was dan ook evident dat er voor alle medewerkers een extra incentive werd voorzien om het evenwicht tussen de uitdagingen en hun welbevinden te kunnen bewaren.

De voorbije jaren evolueerde FROS naar een cultuur waarbij medewerkers ruimte gegeven wordt om zelfstandig te werken en ze gestimuleerd worden om zelf verantwoordelijkheid op te nemen voor de toegewezen taken/rollen. Dit werd bovendien benadrukt in het herstructureringsproces dat onder begeleiding van Kwadraet werd doorlopen. Waar nodig werden procedures uitgeschreven en flexibiliteit ingebouwd in de werkroosters. Medewerkers hadden de mogelijkheid tot thuiswerk en konden genieten van extralegale voordelen. Op individuele gesprekken konden individuele noden verder afgebakend of problemen aangekaart worden, en werd waar nodig naar mogelijke oplossingen gezocht.

## STRATEGISCHE DOELSTELLING 5

FROS' dynamische identiteit is eenduidig af te lezen uit de open en heldere manier van communiceren: professioneel en klantgericht. Deze herkenbare communicatiestijl vergroot de naambekendheid en verkleint de afstand met alle relaties. Het communicatieplan maakt deel uit van een marketingstrategie die gebaseerd is op wederkerigheid.

In 2017 benutte FROS meerdere communicatiekanalen voor het informeren van de aangesloten sportclubs en ter promotie van haar aanbod: naast de eigen mailings, website en Facebookpagina werd gebruik gemaakt van YMLP en Mailchimp voor grotere mailings en projectspecifieke websites en Facebookpagina's zoals vlaamseardennenloop.be, kubbspel.be, ecsghent2017.be, frosrunningchallenge.be en avonturathlon.weebly.com.

Aangezien clubs echter aangeven vooral interesse te hebben in informatie die relevant is voor de eigen clubwerking en minder geïnteresseerd te zijn in algemene informatie, kon er niet zomaar gecommuniceerd worden. Hieraan werd deels tegemoet gekomen door het verzenden van projectspecifieke nieuwsbrieven, zoals de Time-out (zaalvoetbal - FLZV), Budomail (martial arts), Lesgeversweetjes (klim- en bergsport) en de nieuwsbrief voor bedrijfssportclubs, maar er is duidelijk meer nood aan een meer uniforme en duidelijke communicatie, afgestemd op de doelgroep en op het juiste moment verstuurd via de juiste kanalen. Met andere woorden een communicatie op maat van de ontvanger. Bijkomend is de 'branding' van FROS één van de belangrijkste werkpunten, naast het verhogen van de trainersgraad.

In 2017 werden in dit kader alvast enkele – weliswaar kleine – stappen gezet, met de oprichting van een werkgroep communicatie die startte met de opmaak van een communicatieplan, en het volgen van de opleiding 'marketingverantwoordelijke' door een FROS-medewerker.

Daarnaast genoot FROS in 2017 de nodige media-aandacht (regionale TV, geschreven pers,...) dankzij de organisatie van de Europese Bedrijfssportspelen en het BK Kubb.

In het kader van de aangepane samenwerkingsverbanden werden de betrokken partners mee opgenomen in de eigen communicatiekanalen of werden andere afspraken op maat met hen uitgewerkt.

De in 2017 genomen initiatieven op het vlak van goed bestuur werden gecommuniceerd via de website van FROS, onder de rubriek 'Structuur en goed bestuur'.

# STRATEGISCHE DOELSTELLING 6

FROS voert een proactief en ondernemend financieel beleid dat haar ontwikkeling en groei stimuleert.

De organisatie van (grote) sportieve evenementen zorgden in 2017 niet enkel voor het activeren van meer dan 5000 sportievelingen, maar ook voor een grotere naambekendheid van FROS én een financiële return.

Zo konden 96 ploegen op 19 augustus opnieuw strijden voor de titel van Belgisch Kampioen Kubb op het BK Kubb in Aalst. Bijna 2000 deelnemers, waaronder zowel recreatieve als meer ervaren kubbspelers, konden zich in een gemoedelijke setting met elkaar meten.

De FROS Runningchallenge Mont Ventoux is een traject waarbij men op 16 weken tijd voorbereid wordt om de Mont Ventoux al lopend te bedwingen.

Voor de deelnemers werden trainingsschema's op maat aangereikt, waarbij ze zich tijdens een eerste trainingsperiode van 4 weken voorbereidden op een eerste uitdaging: de Vlaamse Ardennenloop. Deze laatste werd op 7 mei in samenwerking met de Marnixring georganiseerd in en rond de stad Oudenaarde. Daarop volgde een 2<sup>e</sup> trainingsperiode van 12 weken met als ultieme uitdaging de Mont Ventoux op te lopen. Terwijl de Vlaamse Ardennenloop meer dan 1000 deelnemers mocht verwelkomen, waren er uiteindelijk 10 sportievelingen die de top van de Ventoux op 30 juli al lopend wisten te bereiken.

Het unieke evenement Gentszwemtenloopt, de enige mogelijkheid om de Watersportbaan in Gent al zwemmend over te steken, is in 2017 niet doorgedaan ten gevolge van de nazorg voor de Europese Bedrijfssportspelen die kort daarvoor ook in Gent werden georganiseerd en waaraan meer dan 5000 sporters hebben deelgenomen.

Naast de sportieve evenementen organiseerde FROS 11 avonturensportdagen voor scholen waarop meer dan 7000 leerlingen hun angsten konden overwinnen op een uitdagend hindernissenparcours.

Om de dienstverlening op maat te kunnen bestendigen werd in 2017 een lidgeldverhoging doorgevoerd, in combinatie met een aanpassing van de verschillende categorieën. Dit laatste was noodzakelijk door de fusies met de NVSF en de VLB en het afstemmen van het bestaande aanbod op de noden van de nieuwe leden.

**GOED BESTUUR**

# Omgang goed bestuur

Hier wordt uitgelegd hoe FROS Multisport Vlaanderen is omgegaan met goed bestuur in 2017. Enkele noodzakelijke wijzigingen op het vlak van transparantie, democratie en interne verantwoording en controle werden voorgelegd aan de AV van 28/11/2017. Na goedkeuring door de AV werden deze wijzigingen enerzijds doorgevoerd op het niveau van de statuten en /of huishoudelijk reglement. Anderzijds werden procedures en profielen opgesteld die werden geïmplementeerd in FROS Multisport Vlaanderen.

## **Gedragscode voor RVB en directie en Personeel.**

---

De gedragscode voor RVB en directie en personeel werd gecommuniceerd en goedgekeurd op de AV van 28/11/2017

## **Belangenconflicten RVB**

---

Er waren geen belangenconflicten in 2017.

## **Renumeratie Bestuurders**

---

De verplaatsingskosten van de bestuurders werden terug betaald. Verder werden er geen vergoedingen uitgekeerd aan bestuurders in 2017 in het kader van hun opdracht als bestuurder.

## **Afwijkingen Code Goed Bestuur**

---

Er waren geen afwijkingen van de code goede bestuur in 2017;

## **Bestuurswijzigingen**

---

Gunther Herregodts heeft Eddy Vanherbruggen vervangen vanaf de AV van 28/11/2017

## **Financieel auditcomité**

---

Het financieel auditcomité kwam éénmaal samen in 2017 en controleerde of de inzet van middelen plaats heeft gevonden zoals gebudgetteerd en of de procedures van financiële controle en verantwoording nageleefd werden. Eveneens werd nagegaan of de (lange termijn) financiële stabiliteit gewaarborgd is en of de middelen doelmatig besteed werden.

# Zachte indicatoren

## INDICATOR 1

De organisatie publiceert een jaarverslag.

---

In 2017 werden de 3 meest recente jaarverslagen op de website van FROS gepubliceerd onder de rubriek **Structuur en goed bestuur**. Het jaarverslag werd nog niet naar al de leden verstuurd via mail. Dit zal vanaf 2018 gebeuren.

De interne rapportering van het jaarverslag op niveau van de Raad van bestuur en de Algemene Vergadering gebeurde op 25 april 2017.

## INDICATOR 2

De organisatie rapporteert over het omgaan met goed bestuur in Vlaamse sportfederaties.

---

\* Toepassing principes goed bestuur:

Wijziging bestuurders 2016: Dhr Dirk Meulemans en Dhr Jean-Pierre Stroobandt hebben ontslag genomen uit de RVB van FROS op 23/11/2016. Dhr.Eddy Van Herbruggen en Dhr.Louis Vets waren uittredend en herverkiesbaar. Beide werden opnieuw verkozen.

\* Evaluatie en implementatie Goed Bestuur in de RVB:

Op de RVB van 28/11/2017 werden volgende documenten en principes met betrekking tot Goed bestuur goedgekeurd:

Introductieprocedure nieuwe bestuurders, start en einddatum mandaten, bepalen financiële grens directie-RVB, Gedragscode, zelfevaluatie RVB, belangenconflicten en procedures.

In het Huishoudelijk Reglement werden alle wijzigingen ihkv goed bestuur en ethisch verantwoord sporten goedgekeurd

\* Afwijkingen tov de code:

Omwille van de specifieke structuur van FROS Multisport Vlaanderen waarbij bestaande (nog) niet erkende structuren hun weg vinden om aan te sluiten bij FROS (Ultimate Frisbee, VKBM<sup>20</sup>) is het implementeren van het punt mbt democratie waarbij de statuten bepalen dat er binnen de federatie geen autonome zelfstandige entiteiten kunnen bestaan met eigen beleid dat kan afwijken van het door de AV en de RVB van FROS Multisport Vlaanderen niet haalbaar. De Rvb heeft dan ook beslist dat deze indicator niet zal worden geïmplementeerd.



## INDICATOR 5

De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur.

---

Met betrekking tot deze indicator werden in 2017 de eerste 2 fases afgewerkt in samenwerking met Kwadraet die het proces begeleidt van de organisatie-ontwikkeling:

\* Fase 1: Inzicht in de huidige structuur en cultuur: in deze fase werden er individuele gesprekken gepland tussen de procesbegeleider en alle medewerkers van FROS Multisport Vlaanderen.

\* Fase 2: Dromen van optimale structuur en werven: deze fase werd tijdens een beleidstweedaagse te Knokke op 18 en 19.10 uitgewerkt. Er werden 6 werven opgestart:

*Werv 1:* naar echte samenwerking en talent

*Werv 2:* Naar duidelijke rollen en evenwichtige rolverdeling

*Werv 3:* Naar een meer horizontale besluitvorming

*Werv 4:* Samen werk maken van haalbare procedures

*Werv 5:* Naar sterker intern communiceren en overleg

*Werv 6:* Naar samenwerking in leiderschap en zelfsturing

Deze aanpak van zelfsturing impliceert een andere rol voor de Raad van Bestuur die zal duidelijk worden in de volgende fases die voorzien zijn in 2018.

\* Fase 3 en 4 worden voorzien in 2018:

Fase 3: Herontwerp van organisatiestructuur

Fase 4: Impact op de Raad van Bestuur

## INDICATOR 8

De organisatie heeft een financieel of auditcomité.

---

Op de Algemene Vergadering van 25 april 2017 werd verslag uitgebracht door 2 onafhankelijke rekeningnazichters omtrent het resultaat 2016.

Op de Algemene vergadering van 28 november 2017 werd de oprichting van een financieel auditcomité bekrachtigd alsook werden de taken en bevoegdheden daarvan uitgeschreven en opgenomen in de statuten.

De leden van het auditcomité waren in 2017: René Verelst en Erich Demaret

## **INDICATOR 9**

De organisatie heeft een gedragscode.

---

De Raad van bestuur heeft de gedragscode voor bestuurders, directie en uitvoerend personeel op 28 november 2017 goedgekeurd. Op de Algemene Vergadering van 28 november 2017 werd de stand van zaken omtrent deze gedragscode gerapporteerd. Tegen de Algemene vergadering van 2018 zal deze code door alle relevante actoren ondertekend zijn.

## **INDICATOR 13**

De raad van Bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités.

---

De detectie van de nood aan bepaalde comités gebeurde onder andere in de diverse werven die werden opgestart onder de procesbegeleiding van Kwadraet in 2017. In 2017 werd er door de RVB slechts één comité effectief benoemd namelijk het auditcomité. Wellicht zal er in 2018 van start worden gegaan om de taken en bevoegdheden van een communicatie en marketingcomité op te stellen en hiervoor profielen te beschrijven.

**Bijkomend:**

## **INDICATOR 3**

De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs.

---

De website van FROS Multisport Vlaanderen vermeldt het aantal aangesloten clubs en leden en via een link naar de sportdatabank van Sport Vlaanderen kan men de basisinformatie over de aangesloten clubs terugvinden.

## **INDICATOR 6**

De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid.

---

Op de Algemene Vergadering van 28 november 2017 werden de statuten aangepast waardoor de mandaten van de leden van de Raad van bestuur beperkt zijn in tijd. Alle belangrijke beslissingen werden via de Algemene Vergadering en via de publicaties op de website gecommuniceerd en gemotiveerd aan de leden.

## **INDICATOR 7**

De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid.

---

FROS nam haar sociale verantwoordelijkheid op in 2017: Tijdens de European Company Sport Games en andere grote evenementen zoals BK Kubb heeft FROS gecommuniceerd met de buurtbewoners en werd er gebruik gemaakt van recycleerbare bekens.