

Verslag Bestuursorgaan FROS Multisport Vlaanderen

Donderdag 3/12/2020

Digitale vergadering

Aanwezig: Louis Vets, Hugo Cassimon, Hubert Mattens, Gunther Herregodts, Patrick Van Acker, Patrick De Mazière, Geert Gysel, Eric Kussener, Martine Verheyen, Micha Vanlessen, Jurgen Dewulf en Chris Vanderoye

Verontschuldigd: Jeffrey Ghequière

1. Verslag vorige vergadering (B)

- Hugo: TOFF verhoogd?
- Micha: Klopt. De verhoging van €5.000 voor het TOFF werd inderdaad goedgekeurd, enerzijds omdat we willen blijven inzetten op gekwalificeerde lesgevers (cfr. nieuwe beleidsplan) en anderzijds ook gezien de verdubbeling van het aantal ingeschreven clubs (#:100) voor deelname aan de nieuwe editie van het TOFF 2020-2021. -> Verslag wordt goedgekeurd

2. Werkplan en vergaderschema Bestuursorgaan 2021 (B)

Het bestuursorgaan legt het werkplan en vergaderschema vast voor 2021 (zie bijlage)

- Startuur: in principe 19u00, maar kan aangepast worden i.f.v. vergadering. Patrick De Mazière suggereert om gebruik te maken van vaste starturen.
- Hybride vergaderen/online: 20u00 – Fysieke vergaderingen: 19u00

3. Intern reglement: wijzigingen (B)

Hugo: blijkbaar is het BAS ook opgenomen in het tuchtreglement: gaat dit voor recreatief sporten niet wat te ver? Is het niet beter om hier pas in uiterste nood beroep op te doen? => Het klopt dat het BAS hierin vermeld wordt als het orgaan dat in 2^e aanleg (dus na het VST) bevoegd is voor tuchtaangelegenheden. Wellicht is dit gekoppeld aan de hele tuchtprocedure van het VST, maar Micha zal nog nagaan of het opportuun is om het zo te vermelden.

4. Rapport DPO (I)

Momenteel heeft en betaalt Fros nog haar eigen externe DPO. Mogelijks zal er in 2021 vanuit VSF een gemeenschappelijke DPO aangesteld worden waarop meerdere sportfederaties een beroep kunnen doen i.h.k.v. shared services.

Volgens het jaarlijkse rapport van onze DPO is het privacy- en informatieveiligheidsbeleid in grote lijnen vastgelegd en is het huidige niveau van informatieveiligheid voldoende.

Hugo: hebben bestuurders ook toegang tot andere structuren op het online clubplatform? Micha: de bestuurders die actief zijn in sportafdelingen/clubs hebben enkel toegang op het clubportaal van hun eigen afdelingen/club. In de toekomst wil FROS meer info omtrent de leden verschaffen aan de bestuurders, maar die gegevens zullen dan wel voornamelijk cijfers/aantallen zijn en geanonimiseerd zijn (cfr. power BI).

5. JSF,BSF (B)

-> Verdeling van de fondsen wordt goedgekeurd.

6. Goed Bestuur Evaluatie Goed Bestuur (B)

Score: 96,55% = dezelfde score als in 2018, maar deze resulteert in minder subsidie door betere scores van de andere sportfederaties.

Zelfevaluatie bestuursorgaan (B)

Er worden 6 stellingen voorgelegd aan het bestuursorgaan om de zelfevaluatie te doen op het vlak van de frequentie van de samenkomsten en het verloop, de samenstelling en de competenties en ten slotte rond vernieuwing en wettelijke verplichtingen. De bestuurders reageren door handopsteking en argumentatie. De bestuursleden die ook personeelslid zijn, stemden niet mee. (8 stemmen)

Stelling 1: Het Bestuursorgaan komt voldoende samen om effectief te zijn iedereen akkoord

Stelling 2: De manier van organisatie en het verloop van de vergaderingen in coronatijden is goed en efficiënt iedereen akkoord

Stelling 3: In het Bestuursorgaan zijn personen aanwezig met de juiste vaardigheden/competenties om de huidige noden en uitdagingen van de organisatie aan te pakken 1 niet akkoord, 2 bemerkingen, 5 akkoord.

Er wordt een debat gevoerd en er wordt geconcludeerd dat bij een openstaand mandaat men best op zoek gaat naar bestuurders met extra competenties (bv. jurist) of dat er eventueel experts ook ad hoc kunnen worden gevraagd om een vergadering bij te wonen.

Stelling 4: In het Bestuursorgaan zijn personen aanwezig met de juiste achtergrond om de huidige noden en uitdagingen van de organisatie aan te pakken 2 bemerkingen, 6 akkoord.

De sportwereld is meer en meer complex en ook de wetgeving verandert regelmatig. Sommige achtergronden zijn niet altijd aanwezig in de huidige samenstelling van het bestuursorgaan. Er wordt geopperd om in de toekomst meer te diversifiëren. De praktijk wijst uit dat witte raven moeilijk te vinden zijn. Eventueel moet er een systeem van remuneratie voor experts/bestuurders worden geïmplementeerd.

Stelling 5: Het Bestuursorgaan heeft een strategie voor de eigen vernieuwing en opvolging
twee handjes, 6 akkoord

De organisatie zet wel in op vernieuwing maar een échte strategie dient nog verder uitgewerkt te worden.

Stelling 6: Het Bestuursorgaan verzekert dat de organisatie in regel is met de wettelijke verplichtingen en interne reglement iedereen akkoord

7. STAVAZA evaluatie decreet (I)

Martine geeft een overzicht van de STAVAZA van de evaluatieoefening van het decreet die vanuit VSF in overleg met Sport Vlaanderen en Kabinet gebeurt. Er zijn diverse werkgroepvergaderingen geweest en terugkoppelmomenten met het bestuursorgaan van VSF en met de basis. Vanuit Sport Vlaanderen werden er informatiemomenten georganiseerd met de verschillende multisportfederaties om deze beter te leren kennen. Voor FROS zijn Micha en Martine in overleg gegaan met Sophie Cools en Pol Rowe. Vanuit Sport Vlaanderen wordt de specifieke rol van multisportfederaties bevestigd.

8. Internationale werking (I)

Het door FROS ingediende project 'TESICS' voluit European Traditional Sports and Games in Company Sport Games and at the workplace werd niet weerhouden. Dit small collaborative partnership project behaalde een score van 67/100. Dit project zou überhaupt moeilijk realiseerbaar geweest zijn omdat het vertrekt vanuit de organisatie van een aantal events die omwille van CORONA-maatregelen vaak uitgesteld zijn waardoor de timing en de projectlijn in het gedrang zouden komen.. De contacten zijn gelegd, en de draad kan in de toekomst opnieuw opgepikt worden. Ook de banden met de koepel EFCS zijn door de gezamenlijke aanpak voor de indiening van dit project opnieuw hechter geworden.

9. Personeel Stavaza Acerta

Omwille van GDPR-technische redenen nemen we dit onderwerp niet mee op in de online verslagen.

10. Varia Rebranding FROS

De effectieve implementatie van het rebranding project werd in een traject gegoten en zal mede worden begeleid door My Sueño. Het traject omvat diverse social media campagnes, de ontwikkeling van een nieuwe website en een nieuwe huisstijl. De meest uitgebreide versie van dit traject heeft een kostprijs van: €71.511. Er wordt aan het Bestuursorgaan een principiële vraag gesteld om een fonds voor rebranding aan te leggen indien het (wellicht) positief resultaat van 2020 dit toelaat. De definitieve beslissing wordt voorzien op het bestuursorgaan van april 2021 (na balans en resultatenrekening) en zal zo dan worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering van FROS.

-> Er zal nog een transitiefase van 2 jaren voorzien zijn waarbij beide logo's nog kunnen gebruikt worden.

-> Alle bestuurders gaan akkoord om dit fonds aan te leggen bij een positief resultaat van 2020.

Power BI

Er wordt de vraag gesteld aan het bestuursorgaan om met FROS in te stappen in een begeleidingstraject door Sports Insights om de implementatie van Power BI te faciliteren. Power BI is een systeem dat FROS in staat zal stellen om diverse 'dashboards' (overzichten) te voorzien met live aantallen/inzichten o.b.v. leden- en clubdata. De meerwaarde zit in het faciliteren van analyses en rapporten die de basis kunnen vormen bij strategische beslissingen, zowel voor clubs als voor FROS.

De geschatte kostprijs voor dit traject zou in totaal voor 2021 op +/- €25.000 komen.

-> Het bestuursorgaan gaat hiermee akkoord en keurt hiervoor de aanwending van het fonds voor clubondersteuning goed.

Kanttekeningen:

- De data cleansing zal FROS best zelf in handen pakken op aangeven van rapporten van Sports Insights met 'bezoedelde data' want dit kan de kostprijs serieus verhogen.
- Kritisch bekijken hoe 'live' de data moeten zijn. Mogelijks kan er bv. voorzien worden in een wekelijkse update i.p.v. een 24 u draaiende virtuele machine. Ook dit kan de kostprijs sterk beïnvloeden.