



WERKINGSVERSLAG 2018

LUIK 1 Basiswerking – Goed bestuur



Beleef je sport bij ons !

INHOUDSTAFEL

Inleiding.....	3
Visie – Missie.....	3
Financiële toestand en resultaten.....	4
Basiswerking.....	7
SD1: Aanbod.....	8
SD2: Samenwerking.....	10
SD3: Dienstverlening.....	12
SD4: Personeelsbeleid.....	14
SD5: Communicatie.....	15
SD6: Financieel beleid.....	16
Goed Bestuur – zachte indicatoren.....	17

INLEIDING

In 2018 werd de herstructurering van FROS in de nasleep van de fusietrajecten verdergezet, met daarbij de nadruk op een evolutie naar een meer zelfsturende organisatie. Door de schaalvergroting ten gevolge van de fusies heeft FROS ook in 2018 heel wat veranderingen doorgemaakt, zowel op administratief vlak als op het vlak van personeel, dienstverlening, aanbod,....

Hierna volgt een samenvattend overzicht van wat FROS in 2018 heeft bereikt en/of waar concreet aan gewerkt werd. Dit werd voor elke strategische doelstelling in enkele highlights opgesomd. Voor een gedetailleerd overzicht van de realisaties op actieniveau en op het vlak van goed bestuur verwijzen we naar Luik 2 van het werkingsverslag.

VISIE - MISSIE

FROS is dé Vlaamse multisportfederatie met een bijzondere aandacht voor actieve en duurzame sportbeleving, en een sterk maatschappelijk en ethisch engagement.

We doen dit door middel van een laagdrempelig, flexibel en vernieuwend aanbod voor ALLE sporten en op maat van ALLE sportbeoefenaars.

Kortom, bij FROS 'beleef' je sport !

FINANCIËLE TOESTAND EN RESULTATEN

Balans

Voor 2018 wordt volgende resultaatsverdeling voorgelegd:

- Aangroei van het fonds naar het sociaal passief: 85.576,51 €
- Aangroei fonds Vlaams Doping Tribunaal: hiervoor werd een 4^{de} schijf van 1.000,00€ aangelegd. FROS is lid van het Vlaams Doping Tribunaal (ihkv GES-Decreet).
- Aanleg van een fonds clubwerking: 30.000,00€ (uitzonderlijk omwille van het positief resultaat)
- Overboeking naar het overgedragen resultaat: 20.394,12€
- **TOTAAL RESULTAATVERWERKING: 136.970,63€**



Balans 2018

	2017	2018		2017	2018
Vaste activa	87.158,78	82.658,80	Eigen Vermogen	1.450.274,89	1.719.845,52
Materiële vaste activa	77.881,78	74.027,37	Kapitaal	142.444,08	142.444,08
Technologisch materiaal	53.654,89	56.645,81	Permanente financiering	170.638,06	170.638,06
Sportmateriaal	9.333,54	6.168,51	Fonds sociaal passief	394.724,01	480.300,52
Didactisch materiaal	207,60	103,80	Andere fondsen	3.000,00	34.000,00
Meublaair	14.685,75	11.109,25	Overgedragen resultaat	739.468,74	759.862,86
Financiële vaste activa	9.277,00	8.631,43	Voorziening		132.600,00
Waarborgen	9.277,00	8.631,43			
			Vreemd vermogen	992.507,19	847.146,19
Vlottende activa	2.355.623,30	2.484.332,91	Schulden < 1 jaar	404.072,19	344.273,55
Vorderingen > 1 jaar			Overlopende rekeningen	588.435,00	502.872,64
Vorderingen < 1 jaar	174.756,33	145.738,27			
Geldbel. + liq. middelen	2.100.211,76	2.277.118,89			
Overlopende rekeningen	80.655,21	61.475,75			
Totaal actief	2.442.782,08	2.566.991,71	Totaal passief	2.442.782,08	2.566.991,71

Resultatenrekening

Post 61. Diensten en goederen

FROS heeft een korting bij de sportverzekeraar bedongen nav een benchmark, met als resultaat dat de afrekening van de sportpolis in 2018 een stuk lager lag tov 2017.

Post 62: bezoldigingen, sociale lasten

Daling, 4 personeelsleden uit dienst waarvan 1 in pensioen. Daarnaast kwam er 1 nieuw personeelslid (Marc Piessens) in dienst.

Post 63: afschrijvingen/VZ

Stijging van de afschrijvingen was het gevolg doordat er meer investeringen werden gerealiseerd (o.a. hardware, CRM-administratie en software voor de sportschutters-administratie). Daarnaast werd er ook een voorziening voor personeel aangelegd.

Post 64: Andere bedrijfskosten

FROS heeft de middelen verhoogd inzake JSF-fondsen en TOFF-fonds.

Post 73: lidgelden en subsidies

Stijging onder de rubriek lidgeld, oa door de lidgeldverhoging.

Enerzijds is de afrekening van de subsidies 2017 van Sport Vlaanderen veel hoger uitgevallen dan geraamd, en anderzijds werd er gezien de complexiteit over de afrekening mbt subsidies 2018 geen voorziening voor het saldo gemaakt.

GESCO subsidies zijn in 2018 volledig weggevallen



Resultatenrekening 2018

KOSTEN	2017	2018	OPBRENGSTEN	2017	2018
61 - Diensten en div. goederen	538.397,28	525.766,72	70 - Verkopen en diensten	66.132,07	96.175,97
62 - Personeelskosten	1.435.979,61	1.388.664,54	73 - Lidgelden en subsidies	2.128.039,87	2.218.162,87
63 - Afschr., voorz.	28.155,79	166.220,00	74 - Overige bedrijfsopbrengsten	6.438,38	7.180,26
64 - Andere bedrijfskosten	115.107,61	124.846,61	75 - Financiële opbrengsten	488,58	551,24
65 - Financiële kosten	813,80	1.403,91	76 - Uitzonderlijke opbrengsten	21.280,50	28.112,67
66 - Uitzonderlijke kosten	4.308,64	6.310,60	TOTAAL	2.222.379,40	2.350.183,01
69 - Resultaatverwerking	99.616,67	136.970,63			
TOTAAL	2.222.379,40	2.350.183,01			

Verslag van het financieel auditcomité

De nieuwe rekeningnazichters Janet Fike en Erwin Van Veen hebben hun controle uitgevoerd op diverse vlakken, zij controleerden met name:

- of de inzet van de middelen heeft plaats gevonden zoals gebudgetteerd
- of de procedures van financiële controle en verantwoording zijn nageleefd
- of de (lange termijn) stabiliteit gewaarborgd is
- of de middelen doelmatig besteed werden

Janet Fike geeft hierbij duiding. Daarnaast benadrukt ze dat het beleidsplan van FROS dat tevens onder de loep genomen werd een zeer robuust plan is dat met de nodige professionaliteit werd opgesteld.

Verslag van de bedrijfsrevisor

Ook Sven Vansteelant licht kort zijn controleverslag toe. Hij bevestigt dat de balans en resultatenrekening goed zijn voorbereid. Hij geeft een oordeel zonder voorbehoud, hetgeen zoveel wil zeggen dat hij geen opmerkingen heeft over de gepresenteerde cijfers.

Risico's en onzekerheden

De jaarlijkse onzekerheid over het saldo van de subsidie uit Sport Vlaanderen betekent een reëel risico mbt de cijfers van de resultatenrekening. Werkwijze: er wordt vanaf 2018 geen rekening meer gehouden met een mogelijk saldo van subsidiëring Sport Vlaanderen.

BASISWERKING

STRATEGISCHE DOELSTELLING 1

FROS is dé Vlaamse Multi- en Bedrijfssportfederatie met een laagdrempelig, flexibel en vernieuwend aanbod voor alle sporten en op maat van alle sportbeoefenaars. De focus ligt op actieve, duurzame sportbeleving en een sterk maatschappelijk en ethisch engagement.

FROS is geen doorsnee sportfederatie. Naast de meer dan 60.000 (unieke) leden die in 2018 een gesubsidieerde sporttak beoefenden, waren er nog eens bijna 55.000 (ong. 35%) die een sport beoefenden die niet op de sporttakkenlijst staat en/of die deelnamen aan sportkampen georganiseerd door partnerorganisaties (Sporty, Freetime, etc.). Het feit dat ook deze laatste groep op maat werd ondersteund is wat FROS voor een groot deel onderscheidt van andere (multi)sportfederaties. Met meer dan 100 sporten/disciplines was er bovendien voor ieder wat wils.

Dit vertaalde zich in 2018 in een zeer divers aanbod verspreid over gans Vlaanderen, gaande van recreatieve competities in zowel traditionele sporten (veld- en zaalvoetbal, zwemmen, sportschieten) als in nieuwe/minder gekende sporten (ultimate frisbee, racketlon, kubb), tot federale trainingen en stages in martial arts, tot lessenreeksen in skateboard en tornooien in badminton, maar ook tot meerdere unieke sportieve evenementen zoals het BK Kubb, de Vlaamse Ardennenloop en Extreme Experience.

FROS organiseerde niet alleen, maar was zelf ook partner en faciliteerde en ondersteunde hierbij haar sportclubs en partners op logistiek, sporttechnisch, administratief, promotioneel en/of financieel vlak om van al deze activiteiten een succes te maken.

De fusies met de Natuurvriendensportfederatie en de Vlaamse Liga voor Bedrijfssport gaven de opportuniteit om zich te richten tot nieuwe en extra doelgroepen en zorgden voor een nóg breder aanbod, complementair aan de bestaande activiteiten. De activiteiten in klim- en bergsporten (zoals klimweekends, -meerdaagsen en -kampen), wandelen en fietsen werden in 2018 bestendigd. De bedrijfssporter kon op zijn/haar beurt dan weer kiezen tussen competities in meerdere sporten (atletiek, biljart, bowling, schaken, tennis, volleybal, zaalvoetbal, basketbal en minivoetbal), Vlaamse bedrijfssportkampioenschappen in bowling en tennis, en een triatlonwedstrijd. Er was bovendien een FROS-delegatie die deelgenomen heeft aan de Wereld Bedrijfsportspelen in La Baule.

In 2018 werden tevens de 3 projecten bestendig die kaderden binnen verschillende beleidsfocussen en waarmee FROS zowel haar maatschappelijk engagement als zin voor vernieuwing onderlijnde: het FROS Jeugdsportfonds (beleidsfocus 'Jeugdsport') werd reeds voor een 4^e maal gelanceerd, terwijl het binnen de beleidsfocus 'Laagdrempelig sporten' ging om de projecten G-klimmen en Skate after School. De ontwikkeling van een mobiele sportapp Challenge!, die mensen moet aanzetten om elkaar sportief uit te dagen, moest door het afhaken paste dan weer binnen de beleidsfocus 'Innovatie'. Meer daarover in de verschillende werkingsverslagen van de betreffende beleidsfocussen.

Voor wat betreft de aangesloten leden (gesubsid. + niet gesubsid.) waren in 2018 trouwens ook de 3 grote leeftijdscategorieën (jeugd, volwassenen, senioren) vertegenwoordigd en konden ze voor het beoefenen en beleven van hun favoriete sport allemaal terecht bij FROS. Op basis van de cijfers kan men echter wel stellen dat de werking van FROS en haar aangesloten sportclubs toch voornamelijk gericht is op volwassenen (65%). Terwijl vooral de sporttakken sportschieten en wandelen bepalend waren voor het aantal 60-plussers (20%), waren de jongere leden (15%) meer vertegenwoordigd binnen zwemmen en martial arts. Voor een levenslange en duurzame sportbeoefening kwam/komt men bij FROS dus zeker aan zijn/haar trekken!

STRATEGISCHE DOELSTELLING 2

Als extraverte organisatie zoeken we proactief naar duurzame samenwerking.

(Duurzame) samenwerking was in 2018 een rode draad in de algemene FROS-werking:

Met sportclubs...ter ondersteuning van clubactiviteiten en -evenementen, voor de invulling van sportinitiaties en voor de organisatie van sporttechnische bijscholingen,

Met de dienst sportpromotie van Sport Vlaanderen...in het kader van oa. de zomersportpromotietour (Plage Préférée) en sportsterrendagen,

Met de Vlaamse Trainersschool...door afvaardiging in de Stuurgroep, de denkcellen Klimmen, Ju-Jitsu, Aikido, Sportschieten en de werkgroep Skateboard,

Met de VSF...door afvaardiging (Ondervoorzitter Martine Verheyen) in de Raad van Bestuur van VSF,

Met sportdiensten...in het kader van een aanbod Skate after School, de organisatie van avontuurlijke sportdagen en sportieve evenementen zoals het BK Kubbe,

Met (basis)scholen...in het kader van een aanbod Skate after School en de organisatie van avontuurlijke sportdagen,

Met universiteiten en hogescholen

...zoals Howest door de begeleiding van 1 stagiair

...zoals UGent in het kader van de organisatie van de Watersportbaanloop,

Met andere sportfederaties of -organisaties

...zoals Parantee-Psylos en S-Sport-Recreas in het kader van het project G-klimmen (cfr. beleidsfocus laagdrempelig sporten) en een algemene ondersteuning voor G-sport,

...zoals Sporta in het kader van de Ethische Adviesraad en Medische Commissie,

...zoals Gezinssport Vlaanderen, Sporta en S-sport-Recreas in het kader van de organisatie van de Bijscholingsdag,

...zoals KBF en CAB voor het opstellen van de rotskalender,

Met het Risicovechtplatform...in het kader van de generieke richtlijnen rond risicovechtsport,

Met de Vlaamse Wielerschool...door de opleiding van jonge wielrenners en de afvaardiging in de Algemene Vergadering en Raad van Bestuur,

Met internationale (sport)organisaties

...zoals het CSIT in het kader van het jaarlijks congres en de World Sport Games,

...zoals de EFCS in het kader van deelname aan de WSG en Emocs,

...zoals EU Sportlink...door afvaardiging in de RvB,

Met andere actoren

...zoals de Marnixring voor de Vlaamse Ardennenloop,

...zoals De Schorre voor Extreme Experience,

...zoals ATB Natuurvrienden voor de organisatie van de Avonturathlon,

Met...

STRATEGISCHE DOELSTELLING 3

FROS biedt een hoge kwalitatieve dienstverlening d.m.v. opleiding, maatwerk en expertise. FROS inspireert, prikkelt en zoekt actief de dialoog met de doelgroep op.

Met een dienstverlening die zoveel mogelijk wordt afgestemd op haar leden wil FROS inspelen op de verschillende noden van sportclubs en sporters. Dit maatwerk vereist een intensieve opvolging, maar heeft ervoor gezorgd dat de integratie van de leden en werking van de gefuseerde federaties NVSF en VLB in 2018 nog meer geoptimaliseerd kon worden.

Voor wat betreft de administratieve dienstverlening voorzag FROS in 2018 een uitgebreide licentiewerking voor de aangesloten sportschiet-, Muay Thai en MMA-clubs. Alles werd in stelling gebracht om in 2019 over te gaan tot een online clubportaal, die niet enkel een administratieve lastenverlaging voor de sportclubs betekent, maar er ook voor moet zorgen dat de aansluitingsprocedure wordt vereenvoudigd en de opvolging en ondersteuning van de sportclubs nog beter afgestemd kan worden.

Op het vlak van financiële ondersteuning hadden de aangesloten sportclubs in 2018 de mogelijkheid om in te tekenen op 3 projecten: het FROS Jeugdsportfonds (cfr. beleidsfocus jeugdsport), het TOFF (Trainers en OpleidingsFonds FROS) en het BSF (Bedrijfssportfonds).

Al deze projecten volgden eenzelfde principe: sportclubs konden op basis van hun score op een vragenlijst een toelage die ze opnieuw konden investeren in hun werking.

Waar het Jeugdsportfonds de nadruk legde op een kwalitatieve en kwantitatieve verhoging van de jeugdwerking binnen de aangesloten sportclubs, werd het TOFF gelanceerd met als doel de kwaliteit van de lesgevers te ondersteunen en uit te bouwen, en het BSF om de kwaliteit en de omvang van de werking bij de Vlaamse FROS bedrijfssportafdelingen te ondersteunen en te verhogen. Allen met succes: in 2018 namen 62 clubs deel aan het Jeugdsportfonds en konden hun jeugdwerking een serieuze boost geven, terwijl 48 clubs intekenden op het TOFF en 19 afdelingen op het BSF.

Het TOFF is daarbij slechts één van de middelen waarmee FROS haar sportclubs wil helpen om het aantal opgeleide en gediplomeerde lesgevers in de club te verhogen.

Zo ontvingen in 2018 16 lesgevers een financiële tegemoetkoming ter waarde van 50% van het cursusgeld, aangezien zij in dat jaar geslaagd waren voor een VTS-opleiding. Alle 1000 VTS-gediplomeerde trainers/lesgevers, Bachelors of Masters LO die actief waren binnen de aangesloten sportclubs konden bovendien genieten van een gratis lidmaatschap bij FROS.

Naast deze financiële ondersteuning werkte FROS in 2018 mee aan de invulling, organisatie en promotie van de VTS-opleidingen en was ze vertegenwoordigd in de Stuurgroep van de VTS, de denkcellen Aikido, Ju-Jitsu, Klimmen en Sportschieten. Ondanks FROS niet voldeed aan de

voorwaarde om te kunnen participeren in de denkcel rolschaatsen, heeft ze haar trekkersrol in het kader van de VTS-opleiding skateboard ook in 2018 verdergezet.

Verder konden geïnteresseerde lesgevers zich in 2018 voorbereiden op de deelname aan een VTS-cursus via de toeleidingstrajecten in de sporttakken ju-jitsu (Gasshuku) en skateboard. Meer dan 100 lesgevers en begeleiders namen deel aan de sporttakspecifieke bijscholingen voor badminton (Kuurne), ju-jitsu (Herentals), klimmen (Antwerpen) en skateboard (Leuven).

De algemene clubwerking kwam op zijn beurt aan bod in de bijscholingen/infosessies die in samenwerking met Dynamo werden georganiseerd en waarop in totaal bijna 70 sportclubmedewerkers aanwezig waren. Tot slot lokte de jaarlijkse Bijscholingsdag in 2018 meer dan 130 deelnemers die konden kiezen tussen 25 praktische en/of theoretische sessies. Met al deze initiatieven trachtten we in 2018 gediplomeerde lesgeverskorps nog verder uit te breiden.

Binnen de Medische Commissie werden de schadestatistieken en letselregistraties van FROS en Sporta vergeleken, waarbij enkel- en knieblessures de vaakst voorkomende letsel bleken te zijn. Door de Commissie werd geadviseerd om hier eventueel preventief aan te werken.

Daarnaast werden sporters ook gestimuleerd om de online vragenlijst sportkeuring.be in te vullen zodat men zelf na kan gaan of een preventieve sportmedische keuring al dan niet raadzaam is.

Mens sana in corpore sano werkt in 2 richtingen, en ook op ethisch vlak werden in 2018 initiatieven genomen. Zo boog de Ethische Adviesraad zich over een case van grensoverschrijdend gedrag, was FROS aanwezig op het doorstartmoment SGG en werd de infosessie 'Creëer een positief sportklimaat in je sportclub' georganiseerd.

Het contact en de ondersteuning van de aangesloten sportclubs gebeurde voornamelijk door een nauwe samenwerking van de FROS-werknemers met de clubs zelf en hun medewerking aan een brede waaier aan clubevenementen, partnerevenementen ea., zowel binnen als buiten de projectspecifieke werkingen. Persoonlijk contact met de sportclubs is een aspect waaraan FROS veel belang hecht: in 2018 waren er meer dan 55 clubbezoeken die kaderden in o.a. het Jeugdsportfonds, de specifieke projectwerking, de opzet van een nieuw project, de ondersteuning van een clubactiviteit of op vraag van de club zelf. Met meer dan 1000 aangesloten sportclubs is er echter nog een lange weg te gaan, maar gezien de positieve reacties blijft FROS hierop inzetten want elke sportclub telt!

STRATEGISCHE DOELSTELLING 4

FROS heeft een waarderend en persoonsgericht personeelsbeleid, waarbinnen medewerkers optimaal kunnen groeien en functioneren. Dit doen we door maximaal te investeren in transparantie, opleiding en dialoog. FROS draagt zorg voor een goed evenwicht tussen de uitdagingen en het welbevinden van de medewerkers.

Een waarderend en persoonsgericht personeelsbeleid vertrekt vanuit een stabiele structuur. In 2018 werd in samenwerking met Kwadraet gestart met een begeleidingstraject in het kader van een optimalisatie van de organisatiestructuur die samenwerking, verdere ontwikkeling en realisatie van het beleidsplan mogelijk maakt. Er werden 4 fases doorlopen en de nadruk lag op cocreatie, waarbij verschillende uitdagingen werden geformuleerd op basis van individuele gesprekken met alle medewerkers. Op de teambuildings-tweedaagse van 15-16 oktober werd er verder gewerkt rond feedback en werden de opgerichte werven verder uitgewerkt.

De voorbije jaren evolueerde FROS naar een cultuur waarbij medewerkers ruimte gegeven wordt om zelfstandig te werken en ze gestimuleerd worden om zelf verantwoordelijkheid op te nemen voor de toegewezen taken/rollen. Dit werd bovendien benadrukt in het herstructureringsproces dat onder begeleiding van Kwadraet werd doorlopen. Waar nodig werden procedures uitgeschreven en flexibiliteit ingebouwd in de werkroosters. Medewerkers hadden de mogelijkheid tot thuiswerk en konden genieten van extralegale voordelen. Op individuele gesprekken konden individuele noden verder afgebakend of problemen aangekaart worden, en werd waar nodig naar mogelijke oplossingen gezocht.

STRATEGISCHE DOELSTELLING 5

FROS' dynamische identiteit is eenduidig af te lezen uit de open en heldere manier van communiceren: professioneel en klantgericht. Deze herkenbare communicatiestijl vergroot de naambekendheid en verkleint de afstand met alle relaties. Het communicatieplan maakt deel uit van een marketingstrategie die gebaseerd is op wederkerigheid.

In 2018 benutte FROS meerdere communicatiekanalen voor het informeren van de aangesloten sportclubs en ter promotie van haar aanbod: naast de eigen mailings, website en Facebookpagina werd gebruik gemaakt van YMLP en Mailchimp voor grotere mailings en projectspecifieke websites en Facebookpagina's zoals vlaamseardennenloop.be, kubbspel.be, avonturathlon.weebly.com, etc. Aangezien clubs echter aangeven vooral interesse te hebben in informatie die relevant is voor de eigen clubwerking en minder geïnteresseerd te zijn in algemene informatie, kon er niet zomaar gecommuniceerd worden. Hieraan werd deels tegemoet gekomen door het verzenden van projectspecifieke nieuwsbrieven, zoals de Time-out (zaalvoetbal - FLZV), Budomail (martial arts), Lesgeversweetjes (klim- en bergsport), een nieuwsbrief voor bedrijfssportclubs, en het trimestriële sportschuttersmagazine. De nood aan een meer uniforme en duidelijke communicatie blijft, waarbij deze nog meer wordt afgestemd op de doelgroep en op het juiste moment verstuurd via de juiste kanalen. Met andere woorden een communicatie op maat van de ontvanger. Bijkomend is de 'branding' van FROS één van de belangrijkste werkpunten, naast het verhogen van de trainersgraad. In 2018 werden in dit kader verdere stappen gezet, met de deelname van medewerker Bente Peeters die faciliteiten kreeg om de Syntra-opleiding Marketing & Communicatie te volgen. Daarnaast genoot FROS in 2018 media-aandacht (regionale TV, geschreven pers,...) dankzij de organisatie van het BK Kubb.

In het kader van de aangegane samenwerkingsverbanden werden de betrokken partners mee opgenomen in de eigen communicatiekanalen of werden andere afspraken op maat met hen uitgewerkt.

De in 2018 genomen initiatieven op het vlak van goed bestuur werden gecommuniceerd via de website van FROS, onder de rubriek 'Structuur en goed bestuur'.

STRATEGISCHE DOELSTELLING 6

FROS voert een proactief en ondernemend financieel beleid dat haar ontwikkeling en groei stimuleert.

De organisatie van (grote) sportieve evenementen zorgden in 2018 niet enkel voor het activeren van meer dan 4000 sportievelingen, maar ook voor een grotere naambekendheid van FROS én een financiële return.

Zo konden 96 ploegen op 25 augustus opnieuw strijden voor de titel van Belgisch Kampioen Kubb op het BK Kubb in Beveren. Bijna 2000 deelnemers, waaronder zowel recreatieve als meer ervaren kubbspelers, konden zich in een gemoedelijke setting met elkaar meten.

De Vlaamse Ardennenloop werd opnieuw op 6 mei in samenwerking met de Marnixring georganiseerd in en rond de stad Oudenaarde. De FROS Running Challenge Mont Ventoux moest echter door te weinig interesse geannuleerd worden.

Naast de sportieve evenementen organiseerde FROS 12 avonturensportdagen voor scholen waarop meer dan 7000 leerlingen hun angsten konden overwinnen op een uitdagend hindernissenparcours.

GOED BESTUUR

Zachte indicatoren

INDICATOR 1

De organisatie publiceert een jaarverslag.

* In 2018 werd het jaarverslag 2017 op de website geplaatst onder de rubriek Structuur en goed bestuur. De interne rapportering van het jaarverslag op niveau van de Raad van bestuur en de Algemene Vergadering gebeurde op 24 april 2018.

* FROS Multisport Vlaanderen heeft interne procedures die leiden tot tijdige en nauwgezette rapportering in het kader van het jaarverslag. Micha Vanlessen stuurde deze nauwgezette rapportering aan: vanaf medio februari '18 werden alle betrokken medewerkers er op gewezen om desgevallend informatie aan te leveren vanuit hun werkveld met betrekking tot de stand van zaken (voltooid, niet voltooid) van de acties die kaderen in de strategische en operationele doelstellingen. Deze procedure zal worden voorgelegd aan de RVB van april 2019 en daar worden bekrachtigd.

INDICATOR 2

De organisatie rapporteert over het omgaan met goed bestuur in Vlaamse sportfederaties.

* Toepassing principes goed bestuur:

Wijziging bestuurders 2018: Medio 2018 werd er een nieuwe bestuurder aangesteld met bijzondere affiniteit met bedrijfssport: Hugo Cassimon vervangt Eddy Gastmans.

In 2018 namen volgende bestuurders ontslag: Ianthe Quireyns en Nicolas De Brabandere. Aangezien deze bestuurders (nog) niet zijn vervangen, verloopt de beurtregeling (4-3-4-3) voorlopig anders. Dit wordt wellicht hersteld als er nieuwe bestuurders worden aangeduid.

Verder werden in 2018 Geert Gysel (voorzitter), Martine Verheyen en Hubert Mattens opnieuw verkozen voor een mandaat van 4 jaar.

De volledige samenstelling van de RVB is dan als volgt: Geert Gysel, Patrick De Mazière, Hubert Mattens, Jeffrey Ghequière, Hugo Cassimon, Eric Kussener, Patrick Van Acker, Louis Vets, Gunther Herregodts, Martine Verheyen, Leen Vanderheyden, Micha Vanlessen

Van deze bestuurders is er niemand gekwalificeerd als externe bestuurder. Ad hoc werd er wel advies ingewonnen van externe experts, die desgevallend rapporteren op de RVB.

Er waren geen relevante nevenfuncties van de leden van de RVB.

* Evaluatie en implementatie Goed Bestuur in de RVB en AV:

Op de RVB van 29/11/2018 werden volgende documenten en principes met betrekking tot goed bestuur goedgekeurd: de profielen van de bestuurders en de gedragscode (door alle bestuurders ondertekend). De evaluatie van goed bestuur in 2018 werd besproken op de RVB van 29/11/2018.

Op de AV van 29/11/2018 werd deze evaluatie ter goedkeuring voorgelegd aan de AV:

A. Democratie: De profielen voor de bestuurders werden goedgekeurd door de AV.

Profielen vereist in de RVB in het kader van de missie, visie en strategische doelstellingen:

1. Algemeen profiel vereist in de Raad van Bestuur

Er wordt gestreefd naar diversiteit in de Raad Van Bestuur, dit om de kwaliteit van de besluitvorming te verhogen, eenvoudig omdat meerdere perspectieven in de debatten aan bod komen en dit in lijn met de visie en missie van FROS dé Vlaamse Multi- en Bedrijfssportfederatie met een laagdrempelig, flexibel en vernieuwend aanbod voor alle sporten en op maat van alle sportbeoefenaars.

Conform **strategische doelstelling 1 en 2** stelt FROS dat onderstaande opsomming van achtergronden en competenties een meerwaarde kan zijn in de besluitvorming en dat deze dan ook bij voorkeur aanwezig zijn binnen de verschillende bestuurders en raadgevers. Het feit dat FROS zich tot doelstelling stelt om voor àlle sporters een aanbod te voorzien vereist onderstaande diversiteit. Dit wordt nog versterkt door SD2 waarin FROS zich tot doel stelt om met zo veel mogelijk partners samen te werken.

Er wordt gezocht naar personen;

1. met een **achtergrond** en/of relevante ervaring binnen:
 - a. volgende specifieke deeldomeinen van de federatie (en/of): clubwerking, clubbestuurder, vrijwilliger, sportend lid, lesgever, sportdagen, sportdienst, bedrijven, niet-commerciële partners
 - b. volgende specifieke koepelwerkingen van de federatie (en/of): Sportschieten, Zwemmen, Martial Arts, Risicovechtsporten, Voetbal, Bedrijfssport, Natuursporten
2. met de volgende algemene **competenties** (en/of):
 - a. promotie en communicatie marketing: link met SD5: FROS' dynamische identiteit is eenduidig af te lezen uit de open en heldere manier van communiceren: professioneel en klantgericht.
 - b. financiële ervaring in banksector, boekhouding: link met SD6: FROS voert een proactief en ondernemend financieel beleid dat haar ontwikkeling en groei stimuleert
 - c. juridische zaken: advocaat
 - d. personeelondersteuning human resourcesmanagement: link met SD4: FROS heeft een waarderend en persoonsgericht personeelsbeleid, waarbinnen medewerkers optimaal kunnen groeien en functioneren.
 - e. integer persoon die algemeen aanvaarde sociale en ethische normen handhaaft: link met SD1: De focus ligt op actieve, duurzame sportbeleving en een sterk maatschappelijk en ethisch engagement.

Bijkomend kan het een meerwaarde zijn indien men beschikt over (al dan niet professionele) contacten met de bedrijfswereld, politiek en de algemene sportsector.

Tot lot wordt er eveneens gestreefd naar een gelijke verdeling op vlak van gender, leeftijd en etniciteit.

2. Profiel van een FROS voorzitter

Doel van de functie van een FROS voorzitter:

Samen met het management is het de verantwoordelijkheid van de voorzitter om effectief leiderschap te voorzien in het bereiken van de doelen die werden opgenomen in het strategisch plan van de FROS Multisport Vlaanderen vzw.

Visie en missie van FROS:

FROS is dé Vlaamse multisportfederatie met een bijzondere aandacht voor actieve en duurzame sportbeleving, en een sterk maatschappelijk en ethisch engagement. We doen dit door middel van een laagdrempelig, flexibel en vernieuwend aanbod voor ALLE sporten en op maat van ALLE sportbeoefenaars. Kortom, bij FROS 'beleef' je sport !

Verantwoordelijkheden/Taken FROS bestuurder:

1. Strategisch
 - a. De voorzitter leidt het bestuur in het ontwikkelen van een ethische cultuur overeenkomstig met de kernwaarden van FROS: flexibiliteit, klantvriendelijkheid en samenwerken
 - b. Communiceren met het management. De relatie bestuur-management bewaken. Dagelijks bestuur organiseren.
 - c. voorzitten van de bestuursvergaderingen: De voorzitter is verantwoordelijk voor het leiden van het bestuur en het verzekeren van de effectiviteit ervan in alle aspecten van de rol van goed bestuur.
 - d. voorzitten van de Algemene Vergadering
2. Persoonlijke
 - a. Kritische analyse van de prestaties van het management naar het al dan niet bereiken van vooropgestelde doelen en het rapporteren op deze doelen opvolgen.
3. Vertegenwoordiging en netwerking
 - a. vertegenwoordigen van FROS op bestuurlijk niveau zowel intern als extern
 - b. Opbouwen van effectieve relaties met externe partners.
 - c. Relevante evenementen en vergaderingen bijwonen en als gast fungeren voor partners, sponsors, en andere belanghebbenden indien vereist.

Competenties

- Ruime bestuurlijke ervaring, bedrijfsmatig en ondernemend inzicht; is in staat om deze bestuurlijke ervaring effectief te maken in een verenigingsomgeving met zowel professionele taken als ook de specifieke kenmerken en cruciale meerwaarde van een vrijwilligersomgeving.
- Netwerker; beschikt over goede contacten en is gewoon om binnen deze netwerken op eindverantwoordelijk niveau te communiceren.
- Visie en strategisch denken dat inspirerend kan worden overgedragen; is in staat om bestuurlijke rolinvulling te geven aan de besturingsfilosofie van 'besturen op hoofdlijnen' en van daaruit te komen tot een effectief samenspel met en professionele ruimte te geven aan het management.
- Vernieuwer door de bestaande plannen en het meerjarenbeleid gericht en inspirerend te vertalen naar succesvolle realisatie en kan van daaruit waar relevant specifieke vernieuwingsimpulsen aanbrengen en enthousiasmeren en verbinden.
- Daadkrachtig en besluitvaardig en handelend vanuit een natuurlijk gezag.
- Heeft affiniteit met sport in het algemeen en de bereidheid om in een korte en intensieve inwerkperiode kennis te nemen van de specifieke achtergronden van de sportfacetten binnen FROS.
- Beschikt over een goede en verbindende vergadertechniek gericht op realisatie en inspiratie.
- Integer persoon die algemeen aanvaarde sociale en ethische normen handhaaft.
- Communicatief; luisteren naar alle medebestuurders, verzekeren dat alle meningen gehoord worden.

Persoonlijke specificaties

- Ervaring als bestuurslid, kennis van bestuurskunde: bestuurder van een club is een meerwaarde.
- Besef van en inzicht in de uitdagingen waarmee sportorganisaties op lokaal, nationaal en internationaal niveau mee geconfronteerd (zullen) worden.
- Kennis hebben van boekhouding: mee kan denken met bij concrete vragen, op de hoogte is van de wetgeving

Bezoldiging

In principe een onbezoldigde functie doch met terugbetaling van onkostenvergoeding die bestaat uit: terugbetaling van verplaatsingskosten.

3. Profiel van een FROS secretaris

Doel van de functie van een FROS bestuurder:

Het is de verantwoordelijkheid van alle bestuurders om te voorzien in leiderschap en strategie, gericht op de visie, kernwaarden en doelen van FROS Multisport Vlaanderen vzw.

Visie en missie van FROS:

FROS is dé Vlaamse multisportfederatie met een bijzondere aandacht voor actieve en duurzame sportbeleving, en een sterk maatschappelijk en ethisch engagement. We doen dit door middel van een laagdrempelig, flexibel en vernieuwend aanbod voor ALLE sporten en op maat van ALLE sportbeoefenaars. Kortom, bij FROS 'beleef' je sport !

Verantwoordelijkheden/Taken FROS bestuurder:

1. Strategisch
 - a. Ontwikkelen van visie en strategie.
 - b. Toezicht houden op de beleidsontwikkeling en realisatie van het strategisch plan van FROS in het algemeen.
2. Persoonlijke
 - a. Kritische analyse van de prestaties van het management naar het al dan niet bereiken van vooropgestelde doelen en het rapporteren op deze doelen opvolgen.
3. Vertegenwoordiging en netwerking
 - a. Opbouwen van effectieve relaties met externe partners.
 - b. Relevante evenementen en vergaderingen bijwonen en als gast fungeren voor partners, sponsors, en andere belanghebbenden indien vereist.

Verantwoordelijkheden/Taken FROS bestuurder specifiek m.b.t. profiel secretaris:

- Als administratief verantwoordelijke bewaakt hij dat het personeel tijdig nota's en verslagen aflevert.
- Als verantwoordelijke voor de werkgroep personeel zorgt hij er samen met de directie voor dat hiervoor initiatieven genomen worden.

Competenties

- Opbouwen van effectieve relaties met de voorzitter, de andere bestuursleden en het management om te verzekeren dat iedereen hetzelfde doel dient.
- Communicatief; luisteren naar alle medebestuurders, verzekeren dat alle meningen gehoord worden.
- Integer persoon: De principes van goed bestuur en de gedragscode naleven.
- Empathisch omgaan met de vrijwilligers die essentieel zijn voor de werking van de eigen sport.
- De wettelijke verantwoordelijkheden en taken die gepaard gaan met het fungeren als bestuurslid begrijpen en aanvaarden.

Persoonlijke specificaties

- Ervaring als bestuurslid, kennis van bestuurskunde: bestuurder van een club is een meerwaarde.
- Besef van en inzicht in de uitdagingen waarmee sportorganisaties op lokaal, nationaal en internationaal niveau mee geconfronteerd (zullen) worden.

Bezoldiging

In principe een onbezoldigde functie doch met terugbetaling van onkostenvergoeding.

4. Profiel van een FROS penningmeester

Doel van de functie van een FROS bestuurder:

Het is de verantwoordelijkheid van alle bestuurders om te voorzien in leiderschap en strategie, gericht op de visie, kernwaarden en doelen van FROS Multisport Vlaanderen vzw.

Visie en missie van FROS:

FROS is dé Vlaamse multisportfederatie met een bijzondere aandacht voor actieve en duurzame sportbeleving, en een sterk maatschappelijk en ethisch engagement. We doen dit door middel van een laagdrempelig, flexibel en vernieuwend aanbod voor ALLE sporten en op maat van ALLE sportbeoefenaars. Kortom, bij FROS 'beleef' je sport !

Verantwoordelijkheden/Taken FROS bestuurder:

1. Strategisch
 - a. Ontwikkelen van visie en strategie.
 - b. Toezicht houden op de beleidsontwikkeling en realisatie van het strategisch plan van FROS in het algemeen.

2. Persoonlijke
 - a. Kritische analyse van de prestaties van het management naar het al dan niet bereiken van vooropgestelde doelen en het rapporteren op deze doelen opvolgen.

3. Vertegenwoordiging en netwerking
 - a. Opbouwen van effectieve relaties met externe partners.
 - b. Relevante evenementen en vergaderingen bijwonen en als gast fungeren voor partners, sponsors, en andere belanghebbenden indien vereist.

Verantwoordelijkheden/Taken FROS bestuurder specifiek m.b.t. profiel penningmeester:

- Sparringpartner en coach van de financieel verantwoordelijke. Hij/ zij kan met vragen bij hem/haar terecht.
- Diegene die de boekhouding opvolgt en trimestrieel toelichting geeft op de bestuursvergadering zodat iedereen deze begrijpt en mee kan beslissen.
- Diegene die documenten voor de RVB mbt algemene boekhoudingen begroting mee voorbereidt en/of feedback geeft en op de bestuursvergadering verduidelijking kan geven.

Competenties

- Opbouwen van effectieve relaties met de voorzitter, de andere bestuursleden en het management om te verzekeren dat iedereen hetzelfde doel dient.
- Communicatief; luisteren naar alle medebestuurders, verzekeren dat alle meningen gehoord worden.
- Integer persoon: De principes van goed bestuur en de gedragscode naleven.
- Empathisch omgaan met de vrijwilligers die essentieel zijn voor de werking van de eigen sport.
- De wettelijke verantwoordelijkheden en taken die gepaard gaan met het fungeren als bestuurslid begrijpen en aanvaarden.

Persoonlijke specificaties

- Ervaring als bestuurslid, kennis van bestuurskunde: bestuurder van een club is een meerwaarde.
- Besef van en inzicht in de uitdagingen waarmee sportorganisaties op lokaal, nationaal en internationaal niveau mee geconfronteerd (zullen) worden.
- Kennis hebben van boekhouding: mee kan denken met bij concrete vragen, op de hoogte is van de wetgeving

Bezoldiging

In principe een onbezoldigde functie doch met terugbetaling van onkostenvergoeding die bestaat uit: terugbetaling van verplaatsingskosten.

5. Profiel van een FROS bestuurder met specificaties in de bedrijfssport

Doel van de functie van een FROS bestuurder:

Het is de verantwoordelijkheid van alle bestuurders om te voorzien in leiderschap en strategie, gericht op de visie, kernwaarden en doelen van FROS Multisport Vlaanderen vzw.

Visie en missie van FROS:

FROS is dé Vlaamse multisportfederatie met een bijzondere aandacht voor actieve en duurzame sportbeleving, en een sterk maatschappelijk en ethisch engagement. We doen dit door middel van een laagdrempelig, flexibel en vernieuwend aanbod voor ALLE sporten en op maat van ALLE sportbeoefenaars. Kortom, bij FROS 'beleef' je sport !

Verantwoordelijkheden/Taken specifiek m.b.t. bedrijfssport:

1. Strategisch
 - a. Ontwikkelen van visie en strategie.
 - b. Toezicht houden op de beleidsontwikkeling en realisatie van het strategisch plan van FROS in het algemeen en meer specifiek m.b.t. de bedrijfssport/sport op het werk.
2. Persoonlijke
 - a. Kritische analyse van de prestaties van het management naar het al dan niet bereiken van vooropgestelde doelen en het rapporteren op deze doelen opvolgen.
 - b. Gezien de omvang van de bedrijfssport en de recente fusie oordeelt FROS Multisport Vlaanderen dat er een specifieke rol in casu bedrijfssport door een bestuurder dient te worden opgenomen. Hij/zij zorgt mede voor de verdere ontwikkeling en de verdere integratie van de bedrijfssport in FROS Multisport Vlaanderen.
3. Vertegenwoordiging en netwerking
 - a. Opbouwen van effectieve relaties met externe partners.
 - b. Relevante evenementen en vergaderingen bijwonen en als gast fungeren voor partners, sponsors, en andere belanghebbenden indien vereist.

Competenties

- Opbouwen van effectieve relaties met de voorzitter, de andere bestuursleden en het management om te verzekeren dat iedereen hetzelfde doel dient.
- Communicatief; luisteren naar alle medebestuurders, verzekeren dat alle meningen gehoord worden.
- Integer persoon: De principes van goed bestuur en de gedragscode naleven.
- Empathisch omgaan met de vrijwilligers die essentieel zijn voor de werking van de eigen sport.
- De wettelijke verantwoordelijkheden en taken die gepaard gaan met het fungeren als bestuurslid begrijpen en aanvaarden.

Persoonlijke specificaties

- Ervaring als bestuurslid, kennis van bestuurskunde: bestuurder van een club is een meerwaarde.
- Besef van en inzicht in de uitdagingen waarmee sportorganisaties op lokaal, nationaal en internationaal niveau mee geconfronteerd (zullen) worden.

Bezoldiging

In principe een onbezoldigde functie doch met terugbetaling van onkostenvergoeding die bestaat uit: terugbetaling van verplaatsingskosten.

6. Profiel van een FROS bestuurder met specificaties in het sportschieten

Doel van de functie van een FROS bestuurder:

Het is de verantwoordelijkheid van alle bestuurders om te voorzien in leiderschap en strategie, gericht op de visie, kernwaarden en doelen van FROS Multisport Vlaanderen vzw.

Visie en missie van FROS:

FROS is dé Vlaamse multisportfederatie met een bijzondere aandacht voor actieve en duurzame sportbeleving, en een sterk maatschappelijk en ethisch engagement. We doen dit door middel van een laagdrempelig, flexibel en vernieuwend aanbod voor ALLE sporten en op maat van ALLE sportbeoefenaars. Kortom, bij FROS 'beleef' je sport !

Verantwoordelijkheden/ Taken specifiek mbt sportschieten:

1. Strategisch
 - a. Ontwikkelen van visie en strategie.
 - b. Toezicht houden op de beleidsontwikkeling en realisatie van het strategisch plan van FROS in het algemeen en meer specifiek mbt sportschieten.

2. Persoonlijke
 - a. Kritische analyse van de prestaties van het management naar het al dan niet bereiken van vooropgestelde doelen en het rapporteren op deze doelen opvolgen.
 - b. Gezien de omvang van het aantal sportschutters en de complexiteit van deze materie oordeelt FROS Multisport Vlaanderen dat er een specifieke rol in casu sportschieten door een bestuurder dient te worden opgenomen zijnde.
 - c. Mede bewaken dat de opdrachten van de gemachtigde schietsportfederatie conform verlopen met de afspraken die hieromtrent zijn gemaakt met de Overheid en de andere gemachtigde schietsportfederaties.

3. Vertegenwoordiging en netwerking
 - a. Opbouwen van effectieve relaties met externe partners.
 - b. Relevante evenementen en vergaderingen bijwonen en als gast fungeren voor partners, sponsors, en andere belanghebbenden indien vereist.

Competenties

- Opbouwen van effectieve relaties met de voorzitter, de andere bestuursleden en het management om te verzekeren dat iedereen hetzelfde doel dient.
- Communicatief; luisteren naar alle medebestuurders, verzekeren dat alle meningen gehoord worden.
- Integer persoon: De principes van goed bestuur en de gedragscode naleven.
- Empathisch omgaan met de vrijwilligers die essentieel zijn voor de werking van de eigen sport.
- De wettelijke verantwoordelijkheden en taken die gepaard gaan met het fungeren als bestuurslid begrijpen en aanvaarden.

Persoonlijke specificaties

- Sporttechnische kennis van sportschieten: VTS diploma is een voorwaarde.
- Ervaring als bestuurslid, kennis van bestuurskunde: bestuurder van een club is een meerwaarde.
- Besef van en inzicht in de uitdagingen waarmee sportorganisaties op lokaal, nationaal en internationaal niveau mee geconfronteerd (zullen) worden.
- Kennis omtrent de werking van sportschieten bij FROS is een meerwaarde: zetelen in de werkgroep sportschieten of andere functies (bvb landelijk coördinator schiet en hanteerproeven) uitoefenen is een meerwaarde.

Bezoldiging

In principe een onbezoldigde functie doch met terugbetaling van onkostenvergoeding die bestaat uit: terugbetaling van verplaatsingskosten.

B. Transparantie: In het jaarverslag van 2018 werd de rapportering goed bestuur als aparte rubriek vermeld. Het jaarverslag is beschikbaar op de website van FROS.

Het totale bedrag dat naar het bestuur is gegaan (totaalsom aan kilometervergoeding) is € 4.307,56.

C. Interne verantwoording en controle: Afbakening bevoegdheden werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering. De toevoeging aan het Auditcomité werd goedgekeurd door de Algemene Vergadering.

D. Belangenconflicten: Er waren geen belangenconflicten in 2018.

C. Zelfevaluatie: De zelfevaluatie van de bestuurders werd georganiseerd in samenwerking met Kwadraet. Zondag 9 december 2018 was er een teambuildingactiviteit voor de bestuurders waarbij er ook aandacht was voor de rol van de bestuurders in een co creatieve organisatie. In het Huishoudelijk Reglement werden alle wijzigingen ihkv goed bestuur opgenomen.

* Afwijkingen tov de code goed bestuur:

Omwille van de specifieke structuur van FROS Multisport Vlaanderen waarbij bestaande (nog) niet erkende structuren hun weg vinden om aan te sluiten bij FROS (Ultimate Frisbee, VKBM²O) is het implementeren van het punt mbt democratie waarbij de statuten bepalen dat er binnen de federatie geen autonome zelfstandige entiteiten kunnen bestaan met eigen beleid dat kan afwijken van het door de AV en de RVB van FROS Multisport Vlaanderen niet haalbaar. De Rvb heeft dan ook beslist dat deze indicator niet zal worden geïmplementeerd.

INDICATOR 5

De organisatie heeft een gedifferentieerde, evenwichtige en competente raad van bestuur.

Met betrekking tot deze indicator werden in 2018 fase 3 en 4 van het traject verder afgewerkt in samenwerking met Kwadraet die het proces van de organisatie-ontwikkeling begeleidde.

* Fase 3: herontwerpen organisatiestructuur en verbinden met cultuur

Herontwerp organisatiestructuur met functies, rollen, samenwerkingsvelden (inclusief leidinggevende structuur, exclusief bestuurlijke structuur)

- Herontwerp (structuur, functieprofielen en rollen)
- Verbinding structuur en cultuur
- Knooppunten
- Beslissen
- Implementatieschema
- Nieuwe realiteit => Fase 4

* Fase 4: Van herontwerp naar impact op de bestuurarchitectuur

Wat is nodig om deze organisatie goed te besturen en beheren? (Good Governance)

- AV en RvB
- Organisatiearchitectuur bestuursarchitectuur
- Nodig? competenties, belangen, functies, opdracht
- Implementatie

Op de RVB van 4 oktober 2018 werd de presentatie gebracht door Kwadraet ter voorbereiding van de teambuildingactiviteit van de RVB:

* Wat heeft het team nodig van de raad van bestuur?

- Vertrouwen, tijd en ruimte om de shift te kunnen maken.
- RvB die begrijpt wat we aan het opbouwen zijn.
- RvB die achter de principes van zelfsturing staat.
- RvB die meedenkt vanuit de principes van zelfsturing

* Stel we zijn 2 jaar verder

- Welke rollen neemt de RvB dan op?
- Welke competenties zijn er dan aanwezig binnen de RvB?
- Hoe verloopt de interactie dan tussen staf en RvB?
- Hoe vullen we dan de principes van 'goed bestuur' in?
- Hoe maken we dan strategische keuzes?

=> De effectieve implementatie zal in 2020 worden geëvalueerd.

INDICATOR 8

De organisatie heeft een financieel of auditcomité.

Op de AV van 24.04.2018 werd verslag uitgebracht door 2 onafhankelijke rekeningnazichters omtrent het resultaat 2017. Op de AV van 29.11.2018 werd volgende toevoeging aan de statuten goedgekeurd met betrekking tot de omschrijving van het financieel auditcomité: “Het comité controleert of de inzet van de middelen plaats heeft gevonden zoals gebudgetteerd, of de procedures van financiële controle en verantwoording nageleefd zijn, of de (lange termijn) financiële stabiliteit gewaarborgd is en of de middelen doelmatig besteed werden en dit steeds met het oog op het algemeen belang van FROS Multisport Vlaanderen.” De leden van het auditcomité waren in 2018: René Verelst en Erich Demaret. Op de AV van 29.11.2018 werden 2 nieuwe rekeningnazichters gekozen op basis van hun competenties beschreven in hun CV en in overeenstemming met de beschrijving van de werking en taken van het comité zoals beschreven in de statuten en HHR van FROS Multisport Vlaanderen. Deze leden zijn Janet Fike en Erwin Van Veen.

INDICATOR 9

De organisatie heeft een gedragscode.

Op de raad van bestuur van 24.04.2018 werd de gedragscode door alle bestuurders ondertekend. Op de personeelsvergadering van 28.05.2018 werd de gedragscode door alle personeelsleden van FROS Multisport Vlaanderen ondertekend.

INDICATOR 13

De raad van Bestuur delegeert op gepaste wijze taken aan comités.

Op de AV van 29.11.2018 werd in dit kader volgende toevoeging aan de statuten goedgekeurd: Commissies: Voor welbepaalde opdrachten ter ondersteuning van de totale werking van FROS Multisport Vlaanderen zijn er commissies. Deze helpen het managementteam met gebied-overschrijdende materies. Beleidsgerelateerde adviezen worden op de vergadering van de Raad van Bestuur geagendeerd. Van alle vergaderingen wordt een verslag gemaakt.

In 2018 werden het financieel auditcomité, de ethische adviesraad en de medische commissie bestendigd. De ethische adviesraad kwam in 2018 samen op 21.02.2018 in Gent en behandelde volgende punten: samenstelling EAR, stavaza SGG en doorstartmoment, behandeling cases SGG. De medische commissie kwam in 2018 samen op 11.07.2018 in Leuven en behandelde volgende punten: ongevalsangiteformulier, ongevalsstatistieken, sportmedische keuring, EHBO-posten op sportevenementen. Er werden verder (nog) geen nieuwe comités opgericht door de RVB.

Bijkomend:

INDICATOR 3

De website van de organisatie vermeldt basisinformatie over de aangesloten clubs.

De website van FROS Multisport Vlaanderen vermeldt het aantal aangesloten clubs en leden en via een link naar de sportdatabank van Sport Vlaanderen kan men de basisinformatie over de aangesloten clubs terugvinden.

INDICATOR 6

De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid.

Alle belangrijke beslissingen werden via de Algemene Vergadering en via de publicaties op de website gecommuniceerd en gemotiveerd aan de leden.

INDICATOR 7

De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid.

FROS nam haar sociale verantwoordelijkheid op in 2018: Tijdens grote evenementen zoals BK Kubb en Vlaamse Ardennenloop heeft FROS gecommuniceerd met de buurtbewoners en werd er gebruik gemaakt van recycleerbare bekers.