

## Verslag Bestuursorgaan FROS Multisport Vlaanderen

Dinsdag 26/01/2021

Digitale vergadering

**Aanwezig:** Louis Vets, Hugo Cassimon, Jeffrey Ghequière, Gunther Herregodts, Patrick Van Acker, Patrick De Mazière, Geert Gysel, Eric Kussener, Martine Verheyen, Micha Vanlessen, Jurgen Dewulf en Chris Vanderoye

**Verontschuldigd:** Hubert Mattens

### 1. Verslag vorige vergadering (B)

Er zijn geen opmerkingen op het verslag van de vorige vergadering van het Bestuursorgaan (03.12.2020).

➔ Verslag wordt goedgekeurd

### 2. Stand van zaken corona (I,C)

\* Momenteel hebben 379 clubs beroep gedaan op de 'corona-korting' (22%), voor een bedrag van in totaal bijna €55.000. De grotere clubs zoals Sporty hebben deze korting nog niet gekregen aangezien de afrekening daarvan later is.

Voor wat betreft het verloop van de aansluitingen merken we dat tot op heden nog niet alle seizoensclubs (2020-2021) opnieuw zijn aangesloten en veel kalenderclubs – ondanks de aangeboden korting – wachten om hun heraansluiting te vernieuwen. We krijgen ook veel vragen (o.a. van bedrijfsportclubs waarbij de facturatie jaarlijks automatisch verloopt) om voorlopig nog niet te factureren.

Om dit alles op te vangen kunnen de clubs ervoor kiezen om hun aansluiting te veranderen van seizoen naar kalender, om zo de 'verloren' maanden te compenseren. Daarnaast wordt ook de optie van een verkort seizoenslidmaatschap geboden, waarbij ze voor de rest van het seizoen aan een aangepast tarief (€6) verzekerd zijn voor het beoefenen van alle sporten t.e.m. categorie 2.

Er wordt een nieuwe bevraging gepland in de loop van februari-maart, o.a. over de ondersteuning die clubs tot op heden reeds hebben mogen ontvangen, de actie #samen bewegen en de good practises, de gevolgen van de maatregelen en de veerkracht van de clubs.

➔ Aan de bestuursleden wordt gevraagd om eventuele vragen die in de coronabevraging volgens hen nog aan bod moeten komen door te geven.

Volgens Patrick DM zullen er ook clubs zijn die nergens op zullen ingaan omdat ze momenteel hun sport niet kunnen beoefenen.

Martine verwacht effectief een daling in het aantal aansluitingen voor 2021, zeker als men de huidige tendens van de kalenderaansluitingen bekijkt. Het is echter onze taak als sportfederatie om ervoor te zorgen dat mensen blijven sporten, dus de optie van het verkort seizoen zullen we zeker blijven promoten.

Hugo merkt op dat hij de factuur betaald heeft, maar dat er nog 4 clubs zijn die nog niet aan hem betaald hebben, ook al hebben ze al enkele wedstrijden gespeeld. Hij vraagt zich af op welke manier hij hen nog kan motiveren om te betalen. Patrick DM stelt voor om te werken met een tijdelijke schorsing, maar volgens Hugo is dit niet opportuun en riskeert men dat de ploegen zullen afhaken voor een volgend seizoen. Binnen het verbond waar Jeffrey actief is wordt er gefactureerd per wedstrijd. Hugo speelt alleszins met het idee om achterstallige wedstrijden alsnog te laten doorgaan in een weekend- en/of tornooiformule, uiteraard van zodra dit opnieuw toegestaan is.

Martine stelt voor om een eigen coronafonds te voorzien indien het resultaat van 2020 dit toelaat. Dit zou ons de mogelijkheid bieden om de aangesloten clubs een extra ondersteuning te bieden. Verder is er onlangs een aparte bevraging van de sportclubs gebeurd over hun financiële situatie/resultaten, dit naar aanleiding van een onderzoek vanuit VSF. Deze bevraging werd door Fros doorgestuurd naar dezelfde clubs die op de 1<sup>e</sup> corona-bevraging hadden gereageerd (#118). VSF wil met de resultaten van deze bevraging de impact van corona op de sportsector in kaart brengen. De grootte van deze impact kan mee worden gecommuniceerd indien de Overheid wordt geconsulteerd voor bijkomende subsidies voor de relance van de sportsector. 15 Fros-clubs hebben hier ondertussen op gereageerd, maar om de statistische significantie te verhogen zullen nog enkele extra clubs aangeschreven worden.

### 3. Intern reglement (B)

Het Intern Reglement werd opnieuw gewijzigd:

- \* Lay-out: uniform lettertype, indeling;
- \* Structureel: bepaalde onderdelen (bv. gedragscodes, bestuurdersprofielen,...) werden verplaatst naar de bijlage, die weliswaar integraal deel uitmaakt van het IR;
- \* Inhoudelijk: wat betreft het tuchtreglement grensoverschrijdend gedrag werd op aanbevelen van de secretaris-generaal van het Vlaams Sport Tribunaal een beroep gedaan op de (gratis) begeleiding van VSF in de vorm van advocate Pascale Monbailliu. Op basis van haar feedback omtrent clausules die zeker in het tuchtreglement grensoverschrijdend gedrag opgenomen moeten worden, werd dit onderdeel van het tuchtreglement inhoudelijk opnieuw aangepast zodat dit volledig in lijn ligt met de regelgeving van het Vlaams Sport Tribunaal.

- ➔ Het Bestuursorgaan geeft een principiële akkoord voor het gewijzigde IR. Aan de bestuursleden wordt gevraagd om het gedeelte van het tuchtreglement na te lezen en eventuele vragen/opmerkingen te bezorgen aan Micha tegen ten laatste 09.02.2021

#### 4. Personeel (B)

##### \* Evaluatie directie en financieel manager (B)

Het personeel verlaat de vergadering terwijl de overige bestuursleden dit agendapunt behandelen. De voorzitter en secretaris brengen verslag uit over de evaluatie- en functioneringsgesprekken van de directeur en de financieel manager. Het Bestuursorgaan keuren deze verslagen goed en beslissen over de grootte van de toegekende bonussen.

##### \* Loonevolutietool (I,C)

Jurgen overloopt de loonevolutietool die in samenwerking met Acerta werd uitgewerkt en geeft duiding. De tool geeft een overzicht van de lonen, incl. de extra voordelen en total cash (loon + bonus). D.m.v. de rekenmodule in de tool kunnen we de gevolgen van een procentuele loonsverhoging op de totale loonlast zien (weliswaar excl. de patronale bijdrage). De loonvorken werden opgesteld door Acerta en werden gebaseerd op de markt (sector) en de vooropgestelde strategie. Deze zullen in de toekomst de huidige barema's (A, B, C; waarbij een loonsverhoging louter gelinkt is aan anciënniteit) vervangen, wel rekening houdend met de minima van deze barema's. Een eventuele procentuele verhoging binnen de loonvorken wordt gelinkt aan de prestatie van een medewerker. Deze beoordeling is gekoppeld aan een evaluatiegesprek dat om de 2 jaar wordt ingepland.

Aan het Bestuursorgaan wordt een akkoord gevraagd over de objectivering en toepassing van de aanpak/methode van Acerta en het gebruik van de loonvorken, los van de uiteindelijke kostprijs van de aanpassingen.

Jurgen merkt op dat er enkele medewerkers boven de 120% zitten, omdat dit gekoppeld is aan hun barema. Het plan van aanpak is om met deze personen te werken naar een hogere efficiëntie door onder andere het goed uitwerken en opvolgen van de KPI's, het optimaliseren van de functies, en het uitbreiden van verantwoordelijkheden en takenpakket waar mogelijk.

- ➔ Het Bestuursorgaan geeft unaniem een principiële akkoord over de toepassing van het gepresenteerde verloningssysteem, en de dringende aanpassingen van de loonevolutie van Bente, Jolan, Gert en Jurgen.

##### \* Groene mobiliteit (I,C)

Hoe wil Fros zich als milieubewuste organisatie profileren en duurzame verplaatsingen van haar werknemers ondersteunen? Dit punt wordt verschoven naar het volgende Bestuursorgaan.

\* Er is gestart met Protime, de registratietool die de papieren werkroosters vervangt. Voorlopig verloopt dit goed en is iedereen tevreden.

\* De samenwerking met SD Worx is opgestart, de implementatie verloopt vlot.

\* (Verplicht 'occasioneel') telewerk blijft nog steeds de norm en verloopt goed.

## 5. Offerte PowerBi (B)

Patrick DM geeft toelichting bij de opzet van een datawarehouse en implementatie van PowerBi.

Fros moet jaarlijks regelmatig rapporten aanleveren (vnl. voor Sport Vlaanderen) en beschikt over veel data die kan gebruikt worden om bv. bepaalde trends te detecteren. Door middel van PowerBi kunnen deze rapporten op een relatief eenvoudige manier vlot aangeleverd worden.

De offerte van Nico Verbaenen bedraagt ongeveer €31.500 (excl. btw). Onderhoud en support na implementatie is daar niet bijgerekend, en er is ook nog werk voor Fros zelf zoals o.a. de datacleansing en leren hoe rapporten opgemaakt kunnen worden.

Patrick DM heeft de offerte kritisch bekeken en stelt vast dat er soms fors wordt doorgerekend. Er worden bv. veel dagen opgenomen voor de opzet van de datawarehousing, en ook de dagprijs (€700) ligt redelijk hoog. Geert merkt op dat er op de vorige vergadering een akkoord gegeven is over een richtbedrag van €25.000.

Martine merkt op dat we bij Nico Verbaenen zijn terecht gekomen via een presentatie die collega Jolan Trio had gevolgd over de implementatie van PowerBi bij Volley Vlaanderen. Nico heeft bovendien de volledige set-up gedaan bij Sport Vlaanderen (zie bv. het 'Kennisplatform') en kent 'het huis' dus goed, evenals de rapporten die door hen worden opgevraagd aan de sportfederaties.

Verder heeft collega Marc Piessens nog enkele (goedkopere) open source-alternatieven gevonden voor PowerBi.

Gezien de hoge kostprijs stelt Patrick DM voor om nog 2 andere vergelijkbare offertes op te vragen. Hiervoor kan – zoals bij een openbare aanbesteding – gewerkt worden met een tender, waarvoor hij een aanzet zal geven. Hij kent ook andere bedrijven die dergelijke structuren opzetten en zal hen vervolgens de tender bezorgen. Op basis van de reacties hierop kan hij dan in gesprek gaan met Nico.

➔ Het Bestuursorgaan gaat akkoord met deze aanpak.

## 6. Varia

\* Nico Demeyere heeft onlangs een herwerkte versie van de 'Handleiding voor de beginnende schutter' uitgebracht, waarin o.a. het onderdeel 'basistechnieken' werd behouden vanuit de vorige uitgave. Dit



onderdeel werd toen aangeleverd door Gunther, die in de nieuwe versie mee is opgenomen als co-auteur.

Om de vergadering af te ronden wordt er geklonken op het nieuwe jaar.