

# Verlag Bestuursorgaan Fros Multisport Vlaanderen

## 27 november 2025

**Aanwezig:**, Hugo Cassimon, Eric Kussener, Gunther Herregodts, Hubert Mattens, Johan Van Gijseghem, Patrick De Mazière, Jeffrey Ghequière, Martine Verheyen, Micha Vanlessen en Chris Vanderoye.

**Verontschuldigd:** Geert Gysel, Charlotte Van Tuyckom en Jeroen D'hulst.

*(In afwezigheid van Geert neemt Patrick diens rol over.)*

### 1. Goedkeuring verslag vorige vergadering (B)

Er zijn geen opmerkingen bij het vorige verslag.

=> Het verslag van de vorige vergadering d.d. 18/09/2025 wordt goedgekeurd door het BO.

### 2. Personeel (I)

Werd besproken op het bestuursorgaan maar wordt niet gepubliceerd op de website.

### 3. Goed bestuur

#### a. Werkplan en vergaderschema BO en AV 2026 (B).

**Startuur BO: 19u, tenzij gekoppeld met AV (dan startuur = 18u).**

22/1/26: BO + nieuwjaarsdiner

23/4/26: BO + AV

25/6/26: BO

17/9/26: BO

26/11/26: BO + AV

Deze data worden ook opgenomen op onze website (onder de rubriek Goed Bestuur)

#### b. Zelfevaluatie: verslag teambuilding en zelfevaluatie (B).

Dit is een nuttige denkoefening die ons kritisch doet nadenken over onze rol als bestuurder. Deze zelfevaluatie werd besproken, rekening houdend met de veranderde context als gevolg van de besparing in de sportsector die vooral de MSF's treft. De voornaamste conclusies en/of vraagtekens worden hieronder kort besproken:

- Belang van redeneren i.f.v. de organisatie als geheel (niet enkel vanuit achterban).
- Respect en waardering BO (dit werd expliciet herbevestigd op het BO zodat ook de afwezigen tijdens de eerdere zelfevaluatie nu hun stem kunnen uitbrengen):
  - ⇒ alle aanwezige bestuursleden zijn 100% akkoord dat ze zich als individu gerespecteerd en voldoende gewaardeerd voelen.
- BO ontwikkelen als team moet niet per se, maar jaarlijkse teambuilding is zeker ok.
- Personeelsleden in het BO zonder stemrecht (in het kader van de nieuwe richtlijn(en) voor goed bestuur):
  - ⇒ **BO is akkoord dat Micha en Martine bestuurder blijven, maar zonder stemrecht zetelen**

- Minder uitgebreide bespreking m.b.t. personeel op het BO (meer autonomie en vertrouwen in het management) => principes moeten wel toegelicht en besproken worden
- Sterkere werking Dagelijks Bestuur is wenselijk
- Optie online/hybride vergaderen zeker blijven behouden
- In het kader van de fusie tot 1 organisatie zullen er nieuwe rollen worden gedefinieerd en ook nieuwe profielen opgemaakt worden  
=> andere samenstelling BO.
- Strategie en focus voor 2026 ligt volledig op de rationalisatie-oefening.

#### c. Aanpassing IR Art.5 (belangconflictenregister)

- Bindende feedback van Sport Vlaanderen in de rapportering Goed bestuur 2024: eventuele belangenconflicten moeten niet enkel in het verslag van het bestuursorgaan genotuleerd worden, maar ook in een register (vereist aanpassing van het IR, H. Goed Bestuur - art.5 en art. 6).
- Voorstel wijzigingen IR:
  - a) H. Goed Bestuur - Art.5: "Belangenconflicten worden genotuleerd in het verslag van het Bestuursorgaan en in een belangenconflictenregister".
  - b) H. Goed Bestuur - Art.6: "Fros Multisport Vlaanderen hanteert een registratiedocument voor de belangen van haar bestuurders (cfr. bijlage 6), en een belangenconflictenregister."

**=> Het BO is akkoord met deze wijzigingen aan het Intern Reglement.**

#### d. Fusie-intentie:

- 50% besparingen op multisportfederaties
- Rationalisatie: van 7 multisportfederaties (Fros, Sporta, Gezinsport Vlaanderen, Okra-Sport+, Sportievak, KAVVV-Fedes, S-sport-Recreas) naar 1 (of 1+1 Actief Ouder Worden-federatie)
- Fusiegesprekken met Sporta opgestart => intentieverklaring ondertekend
- De intentieverklaring wordt geprojecteerd en toegelicht. Het Bestuursorgaan heeft voor de fusie-besprekingen het mandaat gegeven aan Geert Gysel en Patrick De Mazière geflankeerd door het management (Micha en Martine).

## 4. Rapport DPO (I)

De privacy commissie van Fros (bestaande uit Emmanuel Steyaert (DPO), Micha Vanlessen en Bente Peeters) is samengekomen op 06/11/2025. Hierop werd het rapport (jaarverslag) 2025 van de DPO overlopen.

#### Conclusie

- Privacy en informatieveiligheid in hoofdlijnen vastgelegd;
- Vertraging realisatie veiligheidsplan zonder verhoging van de risico's;
- Voldoende bewustwording organisatie en medewerkers rond privacy en GDPR;
- Er wordt discreet omgegaan met persoonsgegevens;
- Huidig niveau informatieveiligheid is voldoende (zeer weinig incidenten);

### Planning 2025

- ICT gedragscode voor medewerkers;
- Update verwerkersovereenkomsten leveranciers;
- Verwerkersovereenkomsten koepelstructuren;
- Privacyverklaring personeel;
- Opmaak risico-analyse.

## 5. Fros fonds (C,B)

Er wordt een overzicht gegeven van de aantallen van de deelnemende clubs en afdelingen/koepels aan respectievelijk het Fros Fonds en het Bedrijfsportfonds. De collega's zijn volop bezig met de verwerking ervan. De beslissing van de verdeling van de middelen wordt genomen op het BO in januari.

136 clubs hebben een dossier ingediend voor het Fros Fonds (=+12 clubs t.o.v. 2024), waarvan 58 voor deel 1, 64 voor deel 1+2 en 11 voor deel 1+2+3. Voor wat betreft het Bedrijfsportfonds hebben 15 competitie-afdelingen, 1 koepel (KSAH) en 3 recreatie-afdelingen een dossier ingediend.

## 6. Stavaza nieuw kantoor (I)

In de oorspronkelijk offerte werden een aantal zaken geschrapt zodat we binnen het afgesproken budget blijven. De aangepaste offerte van november komt op 252K. Er is ook gekozen om deels tweedehands meubilair te gebruiken om de kosten te beperken. Het contract van de projectontwikkelaar zal eerstdaags ondertekend worden.

De start van de werken is voorzien op 15/12/2025 en de oplevering op 15/3/2026.

Opmerking Patrick: liefst een tegel in het plafond integreren waarin een luidspreker kan ingebouwd worden om betere video-conferencing faciliteiten te hebben.

## 7. Case VST (Vlaams Sporttribunaal): opvolging (I)

De tuchtklacht die door leden van KAVB Kempen werd ingediend tegen de voorzitter van het verbond zal worden behandeld op de tuchtzitting van maandag 5 januari 2026. Micha en Joppe zullen hierop aanwezig zijn. Omdat het een "eenvoudige" zaak is, wordt een alleenzettelende rechter aangesteld. Dit zorgt ervoor dat de procedurekost 1000 euro i.p.v. 1500 euro zal zijn. Fros kan op de zitting een standpunt innemen over de procedurekost en deze vorderen bij de betrokken partijen. Johan Van Gijseghe stelt voor om hiervoor een brief te schrijven om op die manier druk uit te oefenen en het geld te recupereren omdat het wellicht niet de moeite is om hiervoor een gerechtelijke zaak op te starten. Hij heeft toegezegd deze op te stellen.

## 8. Clubwerking: loyaliteitspremie: opvolging (I,B)

Er werden 3 bevestigingen gedaan bij de Fros-clubs

1. Loyaliteitspremie, erkenning trainers en officials (61 resp.; bonnen voor respondenten: €50, €100, €150)
  - 75% is pro een erkenning voor loyale clubs (+15 clubs via bevestiging clubportaal)
  - Voorkeur voor (i.v.v.b.): plaats op de website, label voor club, post op sociale media, vermelding nieuwsbrief
  - Erkenning voor trainers, officials en vrijwilligers: leermomenten of bijscholingen, bedanking via sociale media of op de website, label/badge/diploma/oorkonde, kledij, gadget, credits voor opleidingen,...

- Communicatie: NPS-score van 29 (= 'Goed')
- 2. Clubportaal (29 resp.)
  - 70% werkt actief met Fros clubportaal
  - Gebruiksvriendelijkheid: 3,72/5
  - Communicatie goed-zeer goed, Happy Members Previews = waardevol, goed-zeer goed ondersteund
- 3. Sportschutters
  - Nog niet afgesloten

Martine stelt voor om de resultaten van deze bevraging mee te nemen naar de nieuwe organisatiestructuur na de rationalisatie oefening en deze pas daarna te implementeren.

## 9. Verslag bezoek arbeidsinspectie 14/10/2025

Martine licht het verslag van de arbeidsinspectie toe. Er werden een aantal opmerkingen gemaakt en die worden meegenomen als werkpunten voor de goede werking van onze organisatie. Verder werden er een aantal rollen aangepast.

- Brandpreventieverantwoordelijke: Joppe
- EHBO-verantwoordelijke: Katja (opleiding oktober 2025)
- Jeffrey wordt vanaf 2026 adviseur van de interne preventieadviseur. Dit dient eveneens opgenomen te worden in het belangenconflictenregister.

## 10. Voorbereiding AV: begroting: highlights (I,B)

Martine geeft in het kort duiding bij de grote verschillen. Het negatieve resultaat is vooral te wijten aan de hogere afschrijvingen van de grote investeringen CRM (Norriq) en het nieuwe kantoor en dit kan geneutraliseerd worden door aanwending van de bestemde fondsen. Daarnaast stellen we vast dat er een dalende ledentendens is bij een aantal groepen: o.a. bedrijfssport zakt van 30.000 naar 20.000 leden over de laatste 4 jaar en de Natuurvrienden zijn overgestapt naar een andere Multisportfederatie

## 11. Varia

Er zijn geen variapunten

Voor het verslag

Patrick De Mazière  
Secretaris