



2024



Inhoudsopgave

Inleiding			Basiswerking
Missie - visie			Beleidsfocussen
Financiële toestand			Goed bestuur



Inleiding

Beste lezer,

in dit verslag nemen we je mee op een tocht langs de belangrijkste realisaties en uitdagingen van het voorbije jaar, en houden we halt bij elk van onze 5 strategische doelstellingen. Als afsluitend jaar van de beleidsperiode 2021-2024 lag de nadruk niet alleen op de voortzetting van onze kernactiviteiten, maar ook op de evaluatie van de voorbije jaren en de mate waarin de vooropgestelde doelstellingen werden bereikt. Je zal merken dat we er opnieuw alles aan gedaan hebben om onze missie te blijven nastreven en nieuwe uitdagingen aan te gaan. Met het hele Fros-team is er werk gemaakt van de verdere ontwikkeling en opstart van [nieuwe initiatieven rond de anders georganiseerde en ongebonden sporter](#), onze nieuwe basisopdracht (BO4) vanaf 2025. Initiatieven die we voor een 2^e maal konden pitchen voor de Beoordelingscommissie Multisportfederaties (Sport Vlaanderen) en die een belangrijk deel van onze werkingsmiddelen uitmaken.

Sinds de invoering van het principe van de beleidsfocussen en de daaraan gekoppelde projectsubsidies is er geen jaar voorbijgegaan zonder dat Fros óf als trekker óf als partner actief was in meerdere projecten. Ook in 2024 was dit niet anders, telkens in samenwerking met andere sportfederaties binnen projecten onder de beleidsfocus Rationalisatie. Naar aanleiding van de keuze van **Orienteering Vlaanderen** om hun clubs bij Fros onder te brengen werden samen met hen de nodige afspraken gemaakt met betrekking tot enerzijds de integratie en ondersteuning van de betreffende clubs, en anderzijds het bestendigen van het aanbod rond orienteering. Binnen het **Sharebox-project** speelde Fros samen met Paardensport Vlaanderen, Gymfed, Gezinsport Vlaanderen en Cycling Vlaanderen dan weer een belangrijke rol op het vlak van kennisdeling rond organisatiestructuur en –cultuur, en als 3^e werd het **project Kwali-tijd** samen met Basketbal Vlaanderen verdergezet waarbij de digitale tool voor clubs voor het indienen van subsidiedossiers werd gefinetuned.

De gesprekken met het populaire en laagdrempelige zaalvoetbalcompetitie-concept LZV-cup (als onderdeel van **Fair Play Sports**) hadden hun effect niet gemist: ze kozen ervoor om alle clubs/teams aan te sluiten bij Fros en nauw met ons samen te werken. Met meer dan 15.000 actieve beoefenaars zorgde dit niet enkel voor een sterke groei in ons ledenaantal, maar vooral ook voor nieuwe opportuniteiten binnen onze nieuwe basisopdracht rond de anders georganiseerde en ongebonden sporter. Het gaf extra brandstof aan ons beleidsplanningsproces en de verdere uitwerking van onze BO4-initiatieven.

Naast de realisaties voor wat betreft onze inhoudelijke werking en dienstverlening zijn we ook blijven investeren in het versterken van ons personeelsbeleid, het uitbouwen van een efficiënte organisatiestructuur en de doorontwikkeling van een nieuwe IT-omgeving. Zo werd de behoefte aan een nieuwe medewerker medio 2024 tijdelijk ingevuld door een beroepsinlevingsstage van een spontane sollicitante, al werd de samenwerking tegen het einde van het jaar jammer genoeg beëindigd. We waren dan ook genoodzaakt om een **nieuwe vacature** uit te schrijven voor een mogelijke aanwerving in 2025, deels afhankelijk van het resultaat van onze ingediende BO4-initiatieven. Anderzijds kreeg ons **toekomstgericht bestuursmodel** meer en meer vorm met de opstart van expertiscellen rond o.a. bedrijfssport en ongebonden sport, dit ter ondersteuning van onze bestuurlijke en operationele werking. Door de samenwerking met een nieuwe IT-partner konden we medio april 2024 de draad van ons **Happy Members-project** terug oppakken en werk maken van de ontwikkeling van een nieuwe CRM-omgeving en clubportaal. De deadline voor de implementatie en lancering in 2025 kon zo behouden blijven.

2024 vormde alleszins een belangrijk afsluitend jaar binnen de beleidsperiode 2021-2024. De vooropgestelde operationele doelstellingen werden grotendeels behaald, met sterke resultaten op het vlak van ledenbinding, jeugdwerking en sportieve initiatieven. Tegelijkertijd legde dit jaar de basis voor de nieuwe beleidsperiode, waarbij innovatie, samenwerking en duurzame groei centraal blijven staan. Fros kijkt uit naar de volgende beleidsperiode en blijft zich inzetten voor een kwalitatief en toegankelijk sportlandschap.

Als je graag een meer gedetailleerd overzicht wil van al onze gerealiseerde acties, bekijk dan gerust eens Luik 2 van ons werkingsverslag.

We wensen je veel leesplezier!



Inhoudsopgave

Missie - visie

Onze missie en visie kregen in 2020 al een grondige update, en passen volledig binnen onze nieuwe basisopdracht met betrekking tot de ongebonden en anders georganiseerde sporter. Ze zijn dan ook meer dan ooit relevant voor onze organisatie.

Missie

Bij Fros beleef je sport – op jouw manier, jouw locatie, jouw tempo

Fros is dé multisportfederatie die sport toegankelijk maakt voor iedereen en innovatie in de sport promoot.

Het is onze ambitie om met een persoonlijke aanpak en sterk maatschappelijk engagement sportclubs en sporters te ondersteunen, en zoveel mogelijk mensen het plezier van samen sporten en bewegen te helpen ontdekken

Visie

Fros begeleidt en ondersteunt

Door middel van maatwerk en flexibiliteit spelen we in op de verschillende noden van sportclubs, bedrijven, sporters en steeds veranderende sportvormen.

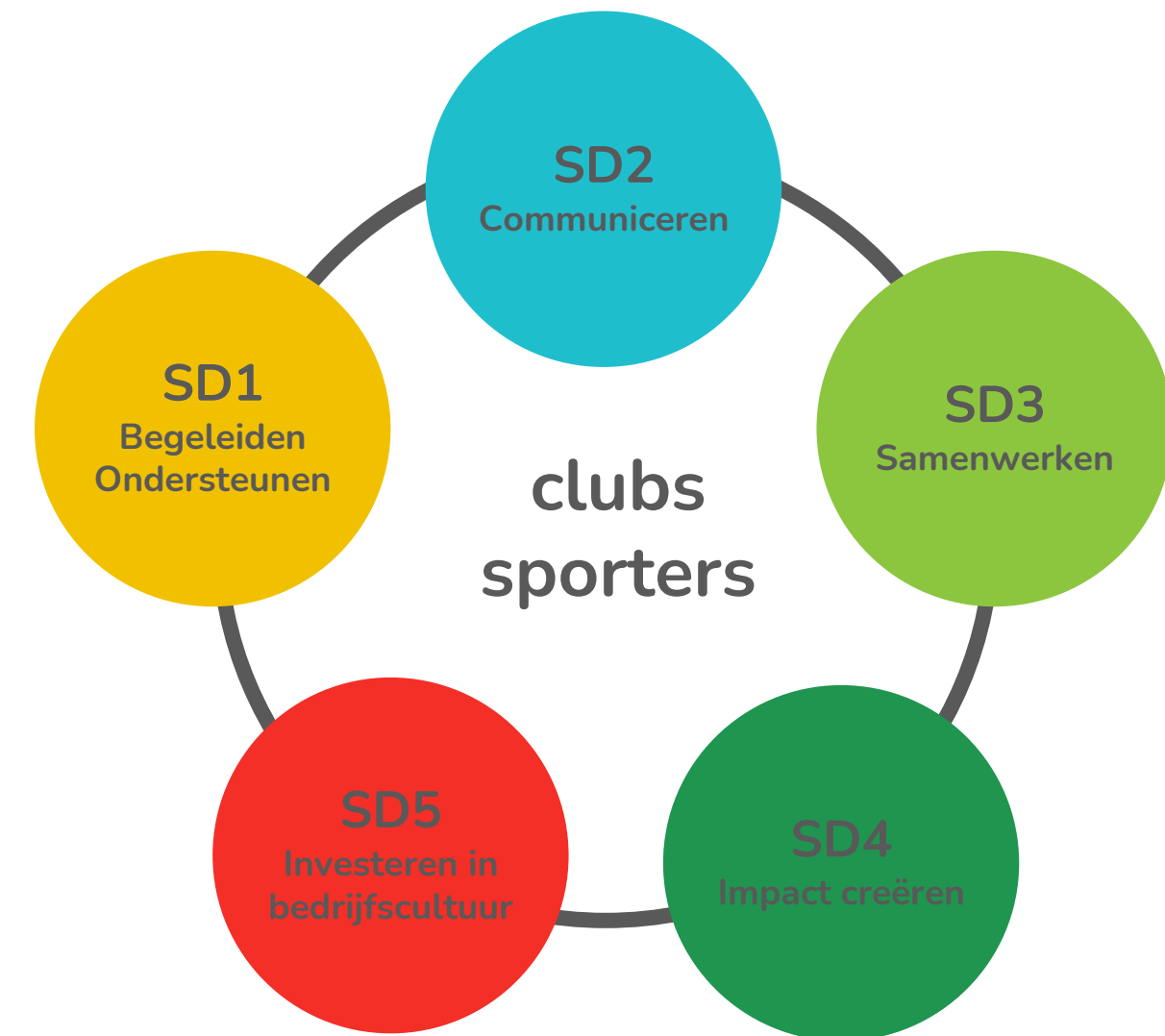
Fros organiseert

Samen met partners zorgen we voor unieke en toegankelijke sportieve initiatieven.

Fros vernieuwt

We bieden een platform voor minder gekende of nieuwe sporten, en anticiperen op nieuwe opportuniteiten en uitdagingen in de sport.

Deze visie werd vertaald in de volgende **5 strategische doelstellingen** voor de beleidsperiode 2021-2024:



Financiële toestand

Fros voert al jaren een stabiel en gezond financieel beleid, hetgeen bevestigd wordt door de steeds positieve conclusies van zowel de bedrijfsrevisor als van ons financieel comité. Dit stelt ons in staat om snel te schakelen zowel in geval van nieuwe opportuniteiten of noden als bij onverwachte tegenslagen, en zorgt ervoor dat we onze kwalitatieve dienstverlening aan de aangesloten clubs en sporters kunnen blijven behouden.

Doordat enerzijds de personeelskost lager bleef dan aanvankelijk begroot en anderzijds de subsidies van Sport Vlaanderen hoger waren dan verwacht, resulteerde dit in een **positief resultaat van €87.144,73**.

We verwijzen naar de link onderaan voor het overzicht van de balans en resultatenrekening van 2024, zoals deze werd voorgelegd aan de Algemene Vergadering van 25.04.2024. De bedrijfsrevisor kon alvast besluiten dat Fros een correcte boekhouding voert en haar financiële stabiliteit en continuïteit is gegarandeerd. Voor 2024 wordt volgende resultaatsverdeling voorgelegd (o.v.v. goedkeuring door de AV op 25.04.2024):

Winst van het boekjaar 2024 (incl. terugname van bestemde fondsen): **€ 87.144,73**

Resultaatsverdeling:

Aanleg fonds clubwerking (bedrijfsport)	€15.000,00
Aanleg fonds digitalisering	€72.144,73



Bijlage 1: Balans en resultatenrekening 2024

Conclusie van de bedrijfsrevisor (Callens, Vandelanotte & Co)

“Gebaseerd op onze beoordeling, is niets onder onze aandacht gekomen dat ons ertoe aanzet van mening te zijn dat de bijhorende verkorte interne balans en resultatenrekening, geen getrouwe weergave is, in alle van materieel belang zijnde opzichten, van de financiële positie van de entiteit per 31 december 2024, en van haar resultaten voor de periode dan afgesloten, in overeenstemming met het in België van toepassing zijnde boekhoudkundig referentiestelsel.”



Basiswerking



SD1 - Begeleiden en ondersteunen

De voorbije beleidsperiodes stelden we vast dat de verwachtingen ten opzichte van sportclubs steeds groter worden: ze moeten inzetten op goed bestuur, een vrijwilligersbeleid uitwerken, zorgen voor goed opgeleide trainers en lesgevers, bestuurlijke bijscholingen volgen, werken aan community-building, sponsoring voorzien, inzetten op een veilig sportklimaat met een eigen API,... Als sportfederatie trachten we met Fros hier flexibel op in te spelen en onze begeleiding en ondersteuning aan te passen aan de noden van de sportclubs, want zij zijn het hart van de sportbeoefening in Vlaanderen, maar ook aan die van de sporter, want ook daar is een tendens merkbaar van meer ongebonden sporten naast het traditionele sporten in clubverband. We bleven ons in 2024 verder inzetten om al onze leden en clubs zo goed mogelijk te begeleiden binnen dit dynamisch sportlandschap, waarbij we de sporter en sportclub centraal zetten, ongeacht het aanbod en de sport. We streven er immers naar om iedereen de mogelijkheid te geven om te sporten op zijn/haar manier, locatie en tempo.

Het was alleszins een uitdaging om onze dienstverlening niet enkel af te stemmen op deze veranderende noden maar ook op de diversiteit van zowel de sportbeoefenaar, de context als het aanbod. Van de bijna 60.000 gesubsidieerde leden in 2024 waren er ongeveer 4000 die een minder gekende, niet-traditionele sport (lees: niet op de sporttakkenlijst) beoefenden, met daarnaast ook nog eens meer dan 10.000 deelnemers aan sportkampen en sociaal-sportieve initiatieven van partnerorganisaties zoals Sporty, Freetime, Sportaround en KAA Gent Foundation. De jeugdwerking (≤ 18 j) was het sterkst aanwezig bij de multisportclubs, zwem- en vechtsportclubs en de minder traditionele sportclubs, terwijl er bij de schietsport- en wandelclubs duidelijk meer 60-plussers aan sport deden. De categorie daartussen (19-60j) was vooral actief binnen de andere clubs en logischerwijs ook binnen de bedrijfssportcontext, waarivanmeer dan 3.500 leden deelnamen aan een bedrijvencompetitie.

We werkten samen met onze clubs en partners om een aanbod te faciliteren gaande van anders georganiseerde recreatieve competities tot tornooien en kampioenschappen in zwemmen, sportschieten, veldvoetbal, ultimate frisbee en badminton. Voor de zwemmers werden in 2024 de CSIT Swimming Championships georganiseerd in Oostende, een succesvolle editie met 430 deelnemers verspreid over 11 delegaties uit 7 verschillende landen. Volwassenen die droomden van ooit op een skateboard te staan konden hun skills oefenen tijdens een specifieke lessenreeks skateboard, en martial arts-beoefenaars konden hun technieken bijschaven op de federale trainingen en stages (Gasshuku). De sportschutter kwam aan zijn/haar trekken op de vele wedstrijden in diverse disciplines, waarbij de nieuwe formats Low Low Velocity Rifle en Precision Rifle Shooting een succes kenden. De natuur- of buitensporter bereikten we via onze ondersteuning van het aanbod van de Bergstijgers, en de organisatie van 3 biatlons (1 zelf, 2 als partner). Voor sport op het werk konden (ex-) werknemers van bedrijven terecht bij de verschillende bedrijfssportcompetities in meerdere sporten en disciplines zoals atletiek, basketbal, biljart, bowling, minivoetbal, schaken, tennis, volleybal en zaalvoetbal. In 2024 vonden de bovendien de Wereldbedrijfssportspelen in Catania (Sicilië) plaats, waaraan we met een Vlaamse delegatie van 71 sporters hebben deelgenomen.

Als aanspreekpunt voor onze clubs werd in het begin van deze beleidsperiode de rol van Fros coach in het leven geroepen. Deze rol vereist de nodige kennis en competenties die we via de Fros Academy trachten vorm te geven. De opleiding van de Fros coaches focuste zich in 2024 voornamelijk op het gebruik van bepaalde tools zoals OneNote, Toggle, Totara en Monday, om hun te helpen om hun rol als coach zo efficiënt mogelijk in te vullen en op te volgen. Zelf konden ze uiteraard ook terecht op het gemeenschappelijk Teams-kanaal met meerdere topics rond clubbegeleiding en de nodige informatie om hun rol als aanspreekpunt optimaal te kunnen vervullen. Voor wat betreft de Fros business coaches zorgde de voorbereiding van de nieuwe beleidsperiode voor een verschuiving in het aantal medewerkers die daarvoor konden worden ingezet, waardoor in 2024 twee collega's actief waren als Fros business coach.

Basiswerking



SD1 - Begeleiden en ondersteunen

Met het Fros Fonds zorgden we zoals de voorgaande jaren opnieuw voor een substantiële financiële impuls van €70.000 voor aangesloten clubs die willen inzetten op een solide jeugdwerking, kwaliteitsvolle begeleiding en/of multisport. Deze middelen, die via dit fonds werden verdeeld volgens de score op een vragenlijst, konden de clubs op hun beurt terug investeren om hun werking verder uit te bouwen en te optimaliseren. Waar er in het verleden nog gewerkt werd met 3 verschillende fondsen, konden door het bundelen van de 3 thema's dubbele vragen vermeden worden en konden clubs ervoor kiezen onder welk(e) thema's ze wilden deelnemen aan het fonds. Ze moesten dan wel voldoen aan de respectievelijke basisvoorwaarden van elk thema, maar finaal moest er dus maar 1 dossier ingediend worden. Dit gebeurde via de digitale tool '[Kwali-tijd](#)' die in samenwerking met Basket Vlaanderen en ontwikkelaar Sports Insights in 2023 werd gebouwd ([cfr. ook SD3](#)).

Van de **129 clubs** die in 2024 deelnamen aan het Fros Fonds waren er **78 met een jeugdwerking**, en daarvan **12 die inzetten op een breed motorische sportaanbod (BMO) of die minstens 3 verschillende sporttakken** aanboden. Op deze manier konden we **14.242 (=80%) van het totale aantal aangesloten jeugdleden** bij Fros (17.895) via de werking van hun club ondersteunen. Sinds het einde van de coronapandemie zijn deze aantallen de laatste 2 jaren bovendien terug in stijgende lijn, al zijn er wellicht meerdere factoren die deze stijging kunnen verklaren. Deze stijging is trouwens vooral merkbaar in de grotere jeugdclubs. Meer dan 8000 jeugdleden volgden in 2024 een vorm van BMO en 48 jeugdleden beoefenden minstens 3 verschillende sporttakken binnen hun club. Twee van de clubs die deelnamen aan het onderdeel multisport van het Fros Fonds hebben via Fros een aanvraag ingediend voor een BMO-erkenning (door Sport Vlaanderen). Belangrijk is ook dat al de deelnemende jeugdsportclubs elk minstens 1 gediplomeerde (VTS of gelijkgesteld) trainer hadden, en dat 68% van deze clubs 1 opgeleide club-API inzetten om een veilig sportklimaat voor de jongeren te creëren.

Wanneer we alle deelnemende clubs in beschouwing nemen dan ging het om **536 VTS-gekwalificeerde trainers** van de ongeveer 1200 actieve trainers die de clubs in ons Fros-clubportaal hadden aangeduid.

68% van de clubs scoorde gelijk of beter dan de **trainersnorm** (# gekwalificeerde trainers per # leden) van **1/50**, terwijl **45%** de trainersnorm van **1/20** behaalde. In het geval van sporten waarvoor (nog) geen erkende VTS-opleiding bestaat hebben we ervoor gezorgd dat clubs ook punten konden scoren voor trainers/lesgevers met een pedagogisch of begeleidingsgericht diploma.

Naast het Fros Fonds konden ook onze bedrijfssportafdelingen en –koepels opnieuw een beroep doen op een financiële ondersteuning voor hun werking, dit door middel van het Bedrijfssportfonds. Via deze weg werd een bedrag van €40.000 volgens eenzelfde principe (score op een vragenlijst) verdeeld onder 18 bedrijfssportafdelingen en –koepels.

Terwijl de terugbetaling van het lidgeld van de actieve gediplomeerde trainers verliep via het Fros fonds, konden naast bovenstaande financiële stimuli ook nog eens 23 trainers en lesgevers de helft van hun cursusgeld recupereren na het succesvol afronden van een VTS-cursus. In totaal werd op deze manier een bedrag van meer dan **€110.000 aan subsidies rechtstreeks geïnvesteerd in onze sportclubs, bedrijfssportafdelingen en –koepels** met niet enkel een focus op kwantiteit maar vooral ook op kwaliteit van het aanbod en de begeleiding.



Basiswerking



SD1 - Begeleiden en ondersteunen

Naast het financiële aspect zorgden we ook in 2024 voor divers een aanbod van zowel sporttakoverschrijdende als sportspecifieke sessies en bijscholingen, alsook trajecten waarbij potentiële cursisten werden voorbereid op een VTS-cursus of de daaraan gekoppelde toelatingsproef. Onder meer 39 Ju-Jitsuka's genoten van een dergelijke voorbereiding en technische vervolmaking tijdens het trainingsweekend Gasshuku in Herentals, waarvan 3 effectief doorstroomden naar de VTS-cursus Initiator Ju-Jitsu. Daarnaast volgden 47 klimmers de jaarlijkse clinic in Herselt en werden er verschillende cursussen georganiseerd zoals o.a. een oriëntatiecursus, cursus alpinist, cursus wintertrekking, en jeugdcursussen klimmen, rotsklimmen en alpinist. Door het ontbreken van VTS-opleidingen in sportschieten en skateboard werden in 2024 voor deze sporten geen voorbereidende trainingen georganiseerd. De jaarlijkse trainingdag voor de Vlaamse Badminton Recreanten in Kuurne trok met het thema 'dubbelspel' iets meer dan 40 geïnteresseerden aan, en binnen de Fros Zwemcel werden 3 bijscholingen voor officials georganiseerd in Oostende, Herselt en Nieuwpoort.

Fros was ook vertegenwoordigd in 6 VTS-denkcellen waar we mee vorm gaven aan de ontwikkeling van de VTS-cursussen in ju-jitsu, aikido, klimmen, rolschaatsen (skateboard), sportschieten en ultimate frisbee.

We organiseerden in 2024 geen Initiator-opleiding Coach 4 Skills maar wel een 2e editie van de 'Inspiratiedag Multisport' op HoGent, in samenwerking met Sporta. 34 deelnemers ontdekten de meerwaarde van een brede motorische ontwikkeling en konden de nodige inspiratie opdoen om hiervoor een aanbod uit werken in de eigen club of organisatie. Onze [multisportgids](#) werd uitgebreid met extra input rond enkele specifieke sporttakken en nieuwe ondersteuningsvormen, en in een [podcastaflevering](#) van 'De Sportclub Coach' (cfr. ook [SD2](#) en [SD4](#)) deelden Tine Sleurs en Joppe Beeckmans inzichten en praktische tips om clubs op weg te helpen met hun eigen BMO-verhaal. 2 Fros-clubs werden begeleid in hun erkenningsprocedure voor BMO-initiatieven bij Sport Vlaanderen, en in Schoten en Hemiksem werden de eerste pilootprojecten m.b.t. de multisportpas uitgerold met respectievelijk 80 en 19 deelnemers. Tot slot werd in het kader van het creëren van een veilig sportklimaat een opleiding tot club-API georganiseerd met in totaal 25 deelnemers. Door een gebrek aan interesse werd de sporttakoverschrijdende Get Fit 2 Sport-bijscholing niet meer aangeboden.



Basiswerking



SD2 - Communiceren

In 2024 werd er opnieuw gewerkt met 3 communicatieplannen: hygiene, hub en hero, waar het bij de eerstgenoemde gaat over de dagdagelijkse communicatie via sociale media en nieuwsbrieven. De content hiervan werd door het marketingteam telkens voor de komende maanden vastgelegd. Een opleiding rond storytelling en het gebruik van Chat GPT zorgden daarbij voor een extra meerwaarde. Voor de hub- en hero-communicatie (campagnes) werkten we opnieuw samen met sportmarketingbureau MySueño, evenals voor het onderhoud van de website, digital marketing support, SEO/SEA, copywriting en het bepalen van onze marketingstrategie. De focus lag daarbij eerder op interne Marcom-ontwikkelingen en minder op externe campagnes. Deze samenwerking omvatte 64% van het totale marketing-, communicatie- en promotiebudget, een stijging van 8% t.o.v. 2023. De grootste campagne voor 2024 was de FAQ-campagne, met daarnaast ook de ontwikkeling van onze [podcast 'De Sportclub Coach'](#) die werd opgenomen in het najaar en waarin we meerdere experts in telkens een ander thema aan bod lieten komen.

Verder werden onze clubs en andere stakeholders op de hoogte gehouden van allerlei nieuwtjes, waardevolle initiatieven, interessante opleidingen en bijscholingen, subsidiekanalen en fondsen, unieke events enz. via onze social mediakanalen ,  en , onze maandelijkse nieuwsbrief 'Fros-nieuws' en verschillende posts op onze website. Bedrijven, martial arts-clubs (gerichte mails) en klimclubs (o.a. rotskalender) ontvingen meer projectspecifieke informatie in hun mailbox, evenals de aangesloten sportschutters, clubs en geabonneerden via 4 digitale sportschuttersmagazines. Verder maakten 5 personen gebruik van het [meldpunt](#) op onze website, via dewelke ze allerhande klachten konden doorgeven.

Ter verbetering van enkele interne processen ontwikkelden we een kader voor zowel onze Key Accounts als voor de opvolging van onze [nieuwe BO4-initiatieven](#) in [Monday](#). Daarnaast werden in functie van ons digitaal groeitraject 'Fly me to the Moon' nog de nodige CRM- en portaal-processen verder uitgewerkt.

In 2024 werd er geen gezamenlijk overleg ingepland met alle regionale 'Sport op het werk'-consulenten van Sport Vlaanderen tesamen, maar met het oog op de uitwerking van ons BO4-initiatief Bedrijf in Beweging en mogelijke samenwerkingsverbanden rond sport@werk heeft Fros wel meermaals individueel contact gehad met de teamleader Sportieve Werkplek (Sport Vlaanderen). Tevens maakten we samen met MySueño nog een promovideo voor onze Unplug & Play-box voor bedrijven.



Basiswerking



SD3 - Samenwerken

Samenwerken zit in het DNA van Fros, getuige de diverse partnerships die we in 2024 zijn aangegaan in het kader van onze werking. Op het niveau van de sportfederaties was dat voornamelijk het geval binnen de 3 projecten onder de **beleidsfocus rationalisatie** nl. Sharebox, Kwali-tijd en Samen gaan voor Oriëntering. Bij '[Sharebox](#)' ging het om kennisdeling met **Paardensport Vlaanderen, Gymfed, Gezinsport Vlaanderen en Cycling Vlaanderen** op het vlak van bedrijfscultuur en -structuur, en werd op 14 juni een uitwisselmoment georganiseerd voor alle medewerkers actief binnen de participerende federaties waarop kon worden uitgewisseld rond verschillende HR-thema's. Anderzijds lag de focus ook op de verbreding van het Sharebox-principe naar andere sportfederaties en werden er infomomenten georganiseerd rond bepaalde thema's zoals bv. loonbeleid. In samenwerking met **Basketbal Vlaanderen** werd de digitale tool 'Kwali-tijd' verder gefinetuned en in het project 'Samen gaan voor Oriëntering' zorgden we samen met **Oriëntering Vlaanderen** voor de inkanteling van hun werking binnen Fros. We werkten met **Sporta** aan een veilig sportklimaat door het jaarlijks samenbrengen van onze experts in de gezamenlijke Ethische Adviesraad en Medische Commissie, en organiseerden opnieuw een club-API-opleiding en Get Fit 2 Sport-bijbscholing voor onze clubs. Voor de organisatie van de Inspiratiedag Multisport in Gent werd in 2024 **Gezinsport Vlaanderen** als derde partner betrokken. Voor het activeren van meer meisjes en vrouwen binnen skateboard konden met **SBA** (Skateboard Academy) en **Skate Vlaanderen** 2 meisjeswerkingen opgestart worden in Antwerpen en Gent, zijn er 2 lessenreeksen voor vrouwen doorgegaan en is het project SkateConnect gelanceerd in SPRK (i.s.m. Sporting A).

Via onze vertegenwoordiging in de **Stuurgroep** en meerdere **denkcellen** van de **Vlaamse Trainersschool** droegen we bij aan uitbouw en organisatie van VTS-cursussen, en werkten we mee aan de organisatie van de klankbordgroep VTS van de Vlaamse Sportfederatie. We namen een mandaat op in meerdere organen zoals het bestuursorgaan van **EU-Sportlink**, de **Vlaamse Wielerschool** en de **Vlaamse Sportfederatie** en waren zo op strategisch niveau betrokken bij de werking van deze structuren.

Daarnaast werd in 2024 nogmaals ingetekend op een coachingstraject met **Demos** om zo onze leervraag af te werken en te komen tot de nodige randvoorwaarden die noodzakelijk zijn om een succesvol social-sportief project vorm te geven en de manier waarop de impact daarvan gemeten kan worden. Voor de invulling van sportieve lessenreeksen en het inhoudelijke concept van proefsportpakketten voor bedrijven konden we dan weer een beroep doen op **Time-Out** en **WeCoach**.

Vanuit onze bedrijfssport-werking begeleidde Fros een student van de **VUB** in het kader van zijn eindwerk voor het PG Sportmanagement, terwijl Lore Cuypers – docente aan **Howest** – als expert werd betrokken bij onze expertisecel 'Ongebonden sporter'. Op vraag van de **Artevelde Hogeschool** zorgden we opnieuw voor 3 workshops skateboard op het skatepark aan de Blaarmeersen, en in functie van de Bedrijvenloop op 16 mei werd meermaals overlegd met **HoGent**.

Op internationaal vlak organiseerden we eind augustus 2024 een succesvolle editie van de **CSIT Swimming Championships** in Oostende met meer dan 400 deelnemers uit 7 verschillende landen, en in juni namen we met een Vlaamse delegatie van 71 sporters deel aan de Wereldbedrijfssportspelen van de **WFCS** in Catania (Sicilië).

Uiteraard kunnen **onze sportclubs** in deze opsomming niet ontbreken: ook in 2024 konden we een beroep op hen doen voor o.a. het invullen van initiaties en sportspecifieke bijscholingen, maar eveneens voor de organisatie van sportieve events zoals o.a. de Bedrijvenloop en de Fros Biatlons. Bij deze laatste zorgden ze niet enkel voor logistieke ondersteuning, maar konden deelnemers zich in de aangesloten schietsportclubs degelijk voorbereiden op het schietgedeelte van deze sport. Voor de events werd er trouwens ook samengewerkt met **lokale partners** zoals sportdiensten (stad Sint-Niklaas en Kasterlee) en recreatiedomeinen (o.a. De Blaarmeersen, centrum Sport Vlaanderen Gent). De gemeentes Hemiksem en Schoten waren dan weer betrokken bij het aanbod van de Multisportpas.

Basiswerking



SD4 - Impact creëren

De voorbije beleidsperiode hebben we als organisatie het verschil proberen te maken door sport niet enkel in te zetten als doel om mensen samen te laten bewegen, maar ook als middel. Met verschillende initiatieven hebben we in 2024 zoveel als mogelijk werk gemaakt van een toegankelijk sportaanbod en diverse manieren van sportbeoefening, en ook op het creëren van een **veilig sportklimaat**. Dit laatste werd voornamelijk gerealiseerd door onze federatie-API Joppe Beeckmans door de organisatie van opleidingen en het vergroten van de API-community van de in totaal **294 geregistreerde club-API's**. Van alle clubs die in 2024 hebben deelgenomen aan het Fros Fonds had trouwens meer dan 60% een API aangeduid, terwijl dit voor de deelnemende jeugdsportclubs een basisvoorwaarde was. Daarnaast behandelde onze federatie-API in overleg met de experts in onze Ethische Adviesraad 5 cases van grensoverschrijdend gedrag en nam hij deel aan het project 'Passie voor Sport' rond gender- en seksediverse personen en 'de Safe Sport Inspiration Days' (Sportieq en Thomas More). Onze gedragscode, tuchtreglement en handelingsprotocol werden geëvalueerd maar bleven inhoudelijk ongewijzigd.

Voor wat betreft het luik gezond sporten lag de focus voornamelijk op **informer en sensibiliseren** over gezonde sportbeoefening met onder andere verschillende posts in onze nieuwsbrief en op onze website over 'Coachen met de Mfactor', over wijzigingen aan de dopinglijst, met trainingstips voor optimaal herstel, de meerwaarde van een sportmedische keuring, enz. Aangesloten clubs kregen bovendien 10% korting bij de aankoop van een EHBO-koffer. Op basis van de analyse en interpretatie van de ongevallenstatistieken van Fros en Sporta van de voorbije jaren kon de Medische Commissie – met daarin sportartsen Tom Tuelinckx, Peter Claeys en Maarten Couturier – vaststellen dat er weinig verandering was in de tendensen betreft de aard en locatie van het letsel, en de soort sport. De nadruk in de communicatie zou m.a.w. vooral moeten liggen op herhaling, eerder dan op variatie. Tot slot werd er geen sporttakoverschrijdende Get Fit 2 Sport-bijtscholing meer aangeboden door een gebrek aan interesse en de optie van het gebruik van de GF2S-app.

We behaalden vorig jaar de **maximumscore van 100% op goed bestuur** dankzij enkele noodzakelijke aanpassingen aan onze statuten en ons intern reglement. We willen immers zowel een voorbeeld zijn op het vlak van veilig sporten als op het vlak van goed bestuur.

Ons ledenaantal was in 2024 ongeveer terug op het niveau van vóór de corona-periode, al werd de vooropgestelde stijging van 10.000 leden deze beleidsperiode net niet gehaald. Na intensief overleg met **Orienteering Vlaanderen** en **LZV-cup** hadden beide organisaties er wel voor gekozen om hun clubs bij Fros aan te sluiten waardoor we dit ruimschoots konden overstijgen, maar het zal zich pas in 2025 manifesteren. Beide organisaties werden bovendien betrokken in het uitwerken van 2 [initiatieven binnen BO4](#) en we gingen ook in gesprek met andere organisaties zoals Sportwave en Speel, Beweeg vzw en vzw Basics om mogelijke opportuniteiten en samenwerkingen te bekijken. We zorgden voor actieve ondersteuning (als partner) van het **WK YOU.FO** en zetten trendsporten zoals kubb, discgolf, pickleball, YOU.FO, Muurke Klop, spikeball en de Fros biatlons in de kijker via onze sociale media.



Inhoudsopgave

Basiswerking



SD4 - Impact creëren

Met 250 deelnemers aan de **Fros biatlons** in Sint-Niklaas en Kasterlee kwam de ongebonden (buiten)sporter ook in 2024 aan zijn/haar trekken. We ondersteunden daarnaast partnerorganisatie Mov'n bij de organisatie van 2 extra biatlons, samen goed voor nog eens 200 deelnemers. Uiteraard kon een goede samenwerking met lokale sportdiensten, recreatiedomeinen en vooral de eigen lokale schietclubs hierbij niet ontbreken. Bij deze clubs konden deelnemers zich onder deskundige begeleiding voorbereiden voor het schietgedeelte van de biatlons, en tevens zorgde het voor een aangename kennismaking met de schietsport en een potentiële **doorstroming naar het reguliere clubaanbod**. Op de jaarlijkse **begeleide klimstages** voor nieuwelingen en junioren in respectievelijk Malmédy en Sankt Vith werden 48 jonge wielrenners door een Fros-medewerker klaargestoomd voor het betere klimwerk. Via het principe van de kostendelende vereniging werd deze medewerker ook ingezet bij de Vlaamse Wielerschool in functie van de wekelijkse fietstrainingen en opleidingen in Vlaams-Brabant.

Terwijl de organisatie van een **7-7 Fun toernooi voor Ultimate-speelsters** ondertussen opgenomen is als vast format binnen de werking van Belgian Ultimate, werd de **Funbox** voor ongebonden skaters succesvol ingezet op 2 locaties en stroomden een 10-tal deelnemers nadien door naar het opvolgprogramma in een lokale skateclub. Beide initiatieven kaderden binnen de bestending van 2 projecten (Funbox en Women in Ultimate) die in het begin van deze beleidsperiode voor 2 jaar werden ondersteund vanuit de beleidsfocus 'laagdrempelig sporten'.

We werkten samen met Time-Out en WeCoach voor de invulling van sportieve lessenreeksen voor VIB-UGent en de invulling van het inhoudelijke concept van proefsportpakketten, een project gesubsidieerd door Sport Vlaanderen. In 2024 werd er een promo-video gemaakt ter promotie van de **Unplug & Play box voor bedrijven** via verschillende websites, mailings, een campagne, de nieuwsbrief en de sociale mediakanalen van Fros.

We organiseerden 2 sportieve teasers bij de bedrijven Lynx en Acerta waarbij telkens onze Unplug & Play box werd gebruikt. Voor het activeren van de medewerkers bij deze KMO's focusten we daarbij niet enkel op het fysieke maar ook op het mentale welzijn. Via Fros werden er bovendien **Sport- en Beweegscans** afgenomen en besproken voor 10 verschillende bedrijven.

De voorbije beleidsperiode nam Fros op het vlak van sensibilisering en kennisdeling een voortrekkersrol op wanneer het ging over het belang van een **breder motorische ontwikkeling (BMO) en multisport** bij kinderen en jongeren. In onze podcastreeks werd er [een aflevering gewijd aan het thema Brede Motorische Ontwikkeling](#), en in navolging van het succesvolle Netwerkevent Multisport in 2022 organiseerden we in samenwerking met college-federaties Sporta een 2e editie van de **Inspiratiedag Multisport** op 28 januari in Gent. 34 geïnteresseerden werden in allerhande workshops ondergedompeld in een wereld van bewegings-vaardigheden en wisselden tips & tricks uit voor het opstarten en uitwerken van een BMO en/of multisport-aanbod in hun club of organisatie. De door Fros opgemaakte '[Oefeningengids multisport](#)' werd uitgebreid rond enkele specifieke spottakken om zo meer specifiek deze clubs aan te spreken en te motiveren om BMO in hun trainingen te verwerken. De gids werd gretig gedownload en geconsulteerd, maar op basis van gesprekken met enkele potentiële nieuwe clubs merkten we dat de implementatie van een dergelijk aanbod gepaard gaat met de nodige drempels, zoals onder andere: het zoeken naar voldoende en geschikte lesgevers, de nood aan een efficiënte inschrijvingsmodule en ook het vinden van voldoende beschikbare ruimte. 12 sportclubs van Fros, die hier al een aanbod voor uitgewerkt hadden, namen deel aan het Fros fonds onder het thema 'Multisport' en konden via deze weg een financiële toelage bekomen. Voor twee clubs werd bij Sport Vlaanderen een aanvraag ingediend voor een BMO-erkenning. Complementair aan het aanbod in de sportclubs werden in Schoten en Hemiksem in het voor- en najaar de eerste **pilootprojecten van de Multisportpas** uitgerold met in totaal meer dan 100 deelnemers. Ondanks het feit dat er in 2024 geen VTS-cursus Coach4Skills door Fros werd georganiseerd hopen we uiteraard om in de volgende beleidsperiode deze opleiding opnieuw te kunnen aanbieden.

Basiswerking



SD4 - Impact creëren

Mede dankzij een extra financiële injectie vanuit Sport Vlaanderen konden we 5 BO4-initiatieven, die we in het kader van het nieuwe decreet en onze nieuwe basisopdracht in 2023 hadden uitgewerkt, verder vormgeven, finetunen en al deels opstarten. Op deze manier namen we al belangrijke stappen in het realiseren van ons aanbod voor de anders georganiseerde en ongebonden sporter.

De eerste mock-ups van het **Open sportclub**-platform werden opgemaakt in overleg met MySueño, en een medewerker volgde 2 opleidingen (Syntra en Ilikemedia) rond storytelling in functie van de opmaak van korte video's waarmee we sportclubs willen inspireren. In het najaar werden effectief 2 stories gemaakt van clubs die op het vlak van laagdrempeligheid originele acties hadden opgezet en we namen ook een [podcastreeks](#) over verschillende thema's op.

In het kader van het duurzaam inrichten van openbare ruimtes en creëren van een urban sport- en experimenteerplek liep er in 2024 een testcase "Corrisport" – onder het viaduct van de E17 in Gentbrugge, met Fros als één van de ondersteunende partners. Vanuit **FrosConnect** als overkoepelend initiatief konden we in het najaar van start gaan met SkateConnect, en zijn de eerste contacten gelegd voor het uitwerken van een mobiele calisthenics- sporthub. Daarnaast passen ook de 2 pilootprojecten met betrekking tot onze Multisportpas (onderaan vorige pagina) onder dit BO4-initiatief. Verder hebben we als partner actief meegewerkt aan de Europese projectoproep rond leerecosystemen en werden we via Demos begeleid in het opmaken van randvoorwaarden voor het uitrollen van een succesvol sociaal-sportief project.

Met **Bedrijf in Beweging** wil Fros bedrijven ondersteunen richting een onderbouwd beweegbeleid en een aanbod dat 100% past bij de cultuur en mogelijkheden van het bedrijf en haar medewerkers. Het volledige initiatief werd aangepast op basis van vele gesprekken met partners en experts uit het speelveld. Er werd er een begroting opgemaakt inclusief een raming van de nodige tijdsinvestering van de verschillende betrokken collega's, en we schreven een vacature uit voor de aanwerving van een projectmedewerker om dit initiatief mee op de kaart te zetten.

Samen met Orienteering Vlaanderen werd het initiatief '**Samen gaan voor oriënteering**' (what's in a name?) uitgewerkt waarbij de focus ligt op het uniformiseren en digitaliseren van het bestaande aanbod maar ook van nieuwe parcours, zowel in de natuur als in een stedelijke omgeving. We ontvingen al een eerste aanvraag voor een nieuw parcours, en door de koppeling te maken met de populaire trailruns en –walks zetten we daarnaast ook in op promotie van deze nichesport. Tot slot werd er een macroplanning opgemaakt en de eerste contacten met mogelijke partners (o.a. Kono, oriënteering clubs,...) werden gelegd.

De **Fairplay Sports Cup** is een origineel en laagdrempelig wedstrijdconcept waarbij sociaal contact en fairplay centraal staat en dat we – na het succes van de zaalvoetbalcompetitie – willen verbreden naar andere sporten. In 2024 werd een eerste nieuwe competitie gelanceerd in spikeball, waarbij al snel gestart kon worden met 205 sporters, in 48 teams verdeeld over 8 reeksen. De website en de achterliggende beheerstool voor de spikeball-competitie werden in samenwerking met partner Fairplay Sports uitgewerkt en opgemaakt. Daarnaast was er overleg met Volley Vlaanderen om in overleg met hen hetzelfde concept toe te passen op beachvolley en zo elkaars werking te versterken.

In samenwerking met MySueño werden in september voor elk initiatief animatievideo's ontwikkeld enerzijds ter ondersteuning van ons dossier bij de Beoordelingscommissie Multisportfederaties, anderzijds ter promotie van de initiatieven zelf op onze website en in presentaties. Deze animatievideo's tonen de 'why', 'how' en 'what' van elk initiatief en worden verder ondersteund aan de hand van een voice-over. Ze zijn terug te vinden op [ons YouTube-kanaal](#).

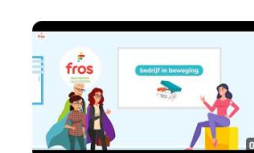
Open sportclub



FrosConnect



Bedrijf in Beweging



Samen voor oriënteering



Fairplay Sports Cup



Basiswerking



SD5 - Investeren in bedrijfscultuur

De voorbije beleidsperiode heeft Fros de nodige stappen gezet op het vlak van een verbindende bedrijfscultuur, waarbij het **Sharebox-project** ([cfr. ook SD3](#)) het meest in het oog springt. Samen met 4 andere sportfederaties hebben we sedert de start van het project in 2023 gewerkt aan het versterken van zowel de eigen bedrijfscultuur alsook de bedrijfsstructuur. We lanceerden samen een [landingspagina](#) met uitleg over het project en de ontwikkelde tools, en er werden themadagen georganiseerd waarbij de eigen medewerkers hun ervaringen en kennis uitwisselden over het onthaal van nieuwe collega's en het mogelijke groeipad binnen de organisatie, over flexibiliteit op het werk en bijhorende kaders, en over taken en rollen. Als apotheose was er de terugkoppeling door de medewerkers van de partnerfederaties op de Sharebox-dag van 14 juni in Affligem. Hierop werd niet enkel geleerd van mekaar, maar werden ook de doelstellingen voor de komende jaren binnen elke federatie bepaald. Naast de verdere uitrol van het Sharebox-project door de partnerfederaties en de implementatie van de gekozen doelstellingen binnen elke federatie, werd ter voorbereiding van een nieuw dossier onder de Beleidsfocus Rationalisatie bepaald hoe het Sharebox-verhaal er in de toekomst zou moeten uitzien, hoe het verder kon opengesteld worden naar andere federaties en welke rol mogelijke partners zoals de Vlaamse Sportfederatie kunnen spelen. Voor een meer uitgebreide rapportering van het project Sharebox binnen de Beleidsfocus Rationalisatie verwijzen we naar het werkingsverslag van 2024 van Paardensport Vlaanderen.

Voor wat betreft de bedrijfsstructuur lag in 2024 de focus voor Fros op de verdere uitrol van het traject **toekomstgericht besturen** en concreet de opstart van de cellen Bedrijfssport en Ongebonden sporter. Bij deze cellen werd het menselijk kapitaal van Fros (medewerkers, clubs, leden en externen experts) aangeboord door binnen ons eigen netwerk deskundigen in de verschillende thema's te verzamelen en binnen een afgesproken kader en rond een bepaalde opdracht te overleggen, dit ter ondersteuning van zowel de bestuurlijke als operationele werking van Fros. Bovendien hebben we vanuit de cellen een nieuwe bestuurder kunnen aanstellen met specificaties in anders georganiseerd en ongebonden sporten.

Er werd geïnvesteerd in onze bedrijfscultuur o.a. door het vrijmaken van de nodige ruimte (tijd) en budget voor de oprichting van een eigen intern 'Happiness-team' dat allerlei initiatieven heeft genomen voor het verhogen van het **werkgeluk** bij de medewerkers, zoals after work-activiteiten, gezamenlijk ontbijt, etc.. Op de jaarlijkse evolutiegesprekken werd vervolgens bij alle medewerkers naar hun werkgeluk gepolst, waarbij een gemiddelde NPS-score van 7,61 op 10 aantoont dat we op de goede weg zitten maar dat er zeker nog groeimarge is. De jaarlijkse teambuilding werd in 2024 gekoppeld aan het beleidsplanningsproces 'Road to 2028' en de verdere uitwerking van onze initiatieven voor de ongebonden en anders georganiseerde sporter (BO4). Verder maakten we op basis van de input uit Sharebox een eigen 'onboarding-brochure' (voor nieuwe medewerkers) op die voor een eerste maal gebruikt werd bij de aanstelling van Fien 't Hooft. We dienden tevens **2 projectsubsidiedossiers** in: het ene i.f.v. het uitwerken van een toekomstbestendig HR-beleid (projectoproep Sportwerk Vlaanderen), met een focus op de opmaak van een verzuim- en re-integratiebeleid, en het uitwerken van een POP voor elke medewerker. Het andere i.f.v. de optimalisatie van onze interne processen en structuren (projectoproep 'Anders organiseren', Europas WSE) om zo te kunnen evolueren tot een meer efficiënte en gedragen organisatiestructuur.



Basiswerking



SD5 - Investeren in bedrijfscultuur

Verschillende collega's volgden zowel interne als externe opleidingen, respectievelijk georganiseerd door de **Fros Academy** en partners zoals Norriq, Hitch, de Vlaamse Sportfederatie,... De teamlead van de sportschutters-administratie nam bv. deel aan het traject hedendaags leidinggeven bij Hitch, een projectcoördinator volgde een opleiding storytelling en 2 medewerkers namen deel aan een studiedag over de wapenwetgeving. Naast een interne workshop rond het gebruik van de online tool Monday in het kader van project- en budgetopvolging, faciliteerde de Fros Academy bijscholing zoals 'OneNote en Outlook', '10 tips voor een goed SEOartikel, Key word research en leerplatform Totara', en een sessie rond het gebruik van Toggle. Er werd uiteraard ook gebruik gemaakt van de interne Fros-nieuwsbrief om projectoverschrijdende onderwerpen onder de aandacht te blijven brengen.

In 2024 kreeg Fros de opportuniteit om een unit aan te kopen in een ruw casco gebouw in Berchem. Hiervoor werden de nodige haalbaarheidsberekeningen uitgevoerd en afgestemd met ons financieel comité, werd overlegd in functie van de mogelijke inrichting en ontwerpen besproken, werd afgestemd met de ontwikkelaar en makelaar, werd de locatie meermaals bezocht, en werd overlegd met de notaris voor wat betreft de verkoopcompromis, etc. Door de wijziging van de resultaten van een recent bodemonderzoek, de onduidelijkheid in het dossier en de mogelijke gevolgen voor Fros werd finaal door het BO van Fros besloten om de aankoop stop te zetten en de zoektocht naar een nieuwe locatie verder te zetten.

Voor ons **Happy Members-project** (bouw van een nieuw clubportaal en een nieuwe crm-omgeving incl. migratie naar de cloud) gingen we in zee met externe partner en IT-ontwikkelaar Norriq. Samen met hen zorgden onze datamanager en de betrokken collega's voor doorgedreven analyses, het verzamelen van de nodige documentatie, de datacleaning, de organisatie van workshops voor de opvolging van de ontwikkeling, het uitschrijven van testscenario's en interne communicatie..

Goed bestuur

Score goed bestuur

Voor 2024 behaalde Fros een globaal resultaat van **100%** op goed bestuur:

Dimensie transparantie: 100%

Ind. 1.7 - Vergoeding leden Bestuursorgaan: het totale bedrag dat in 2024 naar het bestuur is gegaan (totaalsom aan kilometervergoeding) is €1.358,09

Ind. 1.8 - Belangenconflicten: er werden in 2024 geen nieuwe belangenconflicten geregistreerd.

Ind. 1.9 – Rapportering goed bestuur: in dit jaarverslag van 2024 wordt beschreven hoe Fros is omgegaan met de code goed bestuur in Vlaamse sportfederaties. Deze rapportering over goed bestuur werd als aparte rubriek vermeld. Dit jaarverslag is ook beschikbaar op [de website van Fros](#).

Dimensie democratie: 100%

Alle deelindicatoren van democratie werden opgenomen ofwel in de [statuten](#) ofwel in het [Intern reglement](#) van Fros.

Dimensie interne verantwoording en controle: 100%

Ind. 3.7 – Financieel comité: het financieel comité kwam samen op 26.03.2024 en 18.10.2024

Ind. 3.8 – Zelfevaluatie Bestuursorgaan: er werd op 09.11.2024 een apart BO georganiseerd waarop de resultaten van de zelfevaluatie werden besproken.

Ind. 3.9 - Gedragscode directie en personeel: geen wijzigingen in 2024.

Ind. 3.10 – Procedures belangenconflicten: in de statuten werd volgend procedure toegevoegd: het Bestuursorgaan is bevoegd voor het uitwerken van een procedure inzake belangenconflicten alsook voor de toepassing ervan.

Wijzigingen op het vlak van goed bestuur

Wijziging bestuurders 2024

Op de AV van 28.11.2024 werd volgende bestuurder **opnieuw verkozen** (uitredend en herverkiesbaar) voor een mandaat van 4 jaar: Micha Vanlessen. Volgende **nieuwe bestuurder** werd verkozen voor een mandaat van 4 jaar: Jeroen D'hulst. **De volledige samenstelling van het BO is dan als volgt:** Geert Gysel, Jeroen D'hulst, Patrick De Mazière, Hubert Mattens, Jeffrey Ghequière, Hugo Cassimon, Eric Kussener, Gunther Herregodts, Charlotte Van Tuyckom, Johan Van Gijsegheem, Martine Verheyen, Micha Vanlessen.

Van deze bestuurders kunnen Charlotte Van Tuyckom (Howest), Johan Van Gijsegheem en Jeroen D'hulst (Threon) beschouwd worden als externe bestuurder. Ad hoc werd er ook advies ingewonnen van externe experts, die desgevallend rapporteren op het BO.



Voor een uitgebreid overzicht van onze behaalde resultaten op alle harde indicatoren kan je terecht in bijlage.



Bijlage 2: Behaalde resultaten Goed Bestuur 2024

Goed bestuur

Wijzigingen Statuten

- * Algemene wijziging: 'effectief lid' wordt overal 'werkend lid' (Art. 6, 7, 8, 11, 16, 17, 18, 19, 31) in functie van een stroomlijning van de benaming zodat dezelfde terminologie in het IR én de statuten wordt gebruikt.
- * Toevoeging Art. 16 – Bevoegdheid Algemene Vergadering: bepaling van de vergoeding van de bestuurders in het kader van de uitoefening van hun mandaat (zitpenningen/presentiegelden i.f.v. aanwezigheid op het Bestuursorgaan) en de grootte ervan.
- * Aanpassing Art.26: term 'ondervoorzitter' werd verwijderd aangezien Fros er geen en heeft er nooit geen gehad, en er is ook geen profiel voor uitgeschreven.
- * Toevoeging Art. 28 i.f.v. indicator 3.10 – Belangenconflicten: het Bestuursorgaan is bevoegd voor het uitwerken van een procedure inzake belangenconflicten alsook voor de toepassing ervan.
- * Toevoeging Art. 37 - Financieel comité: er werd verduidelijkt dat dit bestaat uit minstens 3 personen.
- * Toevoeging Art. 38: extern boekhoudkantoor toegevoegd.
- * Wijziging Art. 42: 'ethisch en gezond sporten' vervangen door 'veilig sportklimaat'.

Wijzigingen Intern Reglement

Er waren in 2024 geen wijzigingen aan het IR.



The logo graphic consists of a vertical dashed line with a yellow circle at the top, followed by a red horizontal bar, a green horizontal bar, and a blue circle at the bottom. A large, light blue dashed arc curves around the text.

fros

**MULTISPORT
VLAANDEREN**

E-mail: info@fros.be | **Website:** www.fros.be

Telefoon: 03 286 07 60 | **Openingsuren:** ma – vrij van 9u tot 12u

Adres: Boomgaardstraat 22 bus 35, 2600 Berchem



www.fros.be