

Verlag Algemene Vergadering Fros Multisport Vlaanderen

27 november 2025

Aanwezige effectieve leden:

Cassimon Hugo (KSAH Zaalvoetbal en schaken), Christiaens Patrick (KNUROO Gent Schutters), De Cock Jean (vzw Marjan), De Mazière Patrick (BBO Volleybal en zaalvoetbal), Demeester Jean-Pierre (KBOV Basketbal), Etienne Walter (Dolphin Buddy's), Herregodts Gunther (The Shooting Academy), Kussener Eric (De Natuurvrienden), Mekers Ingrid (Bodyforming Nieuwerkerken), Merckx Iréna (Vrije Zwemmers Tienen), Roelandt Walter (K.F.K.P.A.), Timmermans Gilbert (Bodyforming Herk-de-Stad), Van Gijsegem Johan (VPSG) en Vanlessen Micha (SDC SDS)

14 stemgerechtigde leden

Aanwezigen: hertleer Raoul (KNUROO Gent Schutters), Mattens Hubert (bestuursorgaan), Lescauwaet Alain, Verheyen Martine en Vanderoye Chris.

5 niet-stemgerechtigde aanwezigen

Verontschuldigde leden: Gysel Geert (Gent Loopt), Briers Els (KSAH Recreatie), Cauberg Raf (Voetjebal), Fuchs Roger (Little Star Village vzw), Goffin Jeroen (Sporty Creatief vzw), Hoogewys André (Schietstand aan Zee), Kasiers Mathieu (Monster Basket), Laseure Alfred (BAEKMA FV), Leyssens Eddy (MLSV), Mausen Vinzens (De Natuurvrienden), Merckaert Danny (Keep Korrel Shootteam vzw), Meulenbergs Lars (Bergstijgers), Misplon Bert (Sportaround), Peeters Bente (Frisbee.Vlaanderen vzw), Robbens Peter (Koninklijke Racing Club Atletiek), Schockaert Dirk (Free-Time), Shrestha Hari (Annapurna Brussel Club), Swennen, Steffie (Sporty Sportief vzw-Sporty Creactief vzw), Vandavelde Robin (Recreatieve Schuttersvereniging Limburg), Van Deurs-Wilson Denise (KSAH Bowling), Van Haelter Dirk (BSOV Recreatie), Van Hulle Amber (Zwemclub Interbad Brugge), Vermeulen Antoine (Aikikan Associatie) en Westerlinck Jenny (KSAH Tennis).

24 verontschuldigde leden, waarvan 16 volmachtgevende leden

Afwezigen: Bronckaers Jan (Target 121), Claes Henri (KSAH Koepel en recreatie), Demeyer Martine (Budo Gent), Heijkants Erik (Trigger VZW), Luypaerts Ludo (KAVB Kempen), Neven Peter (Sportskids vzw), Van Gool Greet (De Natuurvrienden) en Van Looy Guido (KSAH Koepel).

TOTAAL AANTAL EFFECTIEVE LEDEN: 46

1. Welkomstwoord van de voorzitter

De voorzitter heeft zich verontschuldigd en geeft – na verwelkoming van de leden – in een videoboodschap toelichting bij de besparingsmaatregelen van de minister op de multisportfederaties. De secretaris zal de vergadering voorzitten en heet de leden op zijn beurt van harte welkom.

2. Mededeling van de aanwezigheden

14 stemgerechtigde leden en 14 volmachten = **28 stemmen op 47 stemgerechtigde leden**, m.a.w. de wettelijke quota inzake de vereiste meerderheid zijn gerespecteerd.

3. Goedkeuring van het verslag van vorige vergadering

➔ Het verslag van de vorige vergadering (24/04/2025) wordt **unaniem goedgekeurd**.

4. Voorstelling nieuwe clubs, aanvaarding stemgerechtigde leden

De nieuwe clubs worden voorgesteld aan de Algemene Vergadering.

Nieuwe clubs (#29)

AS Proma	Minivoetbal	OCAS NV	Fitness
BC Den Engel	Bijart	Orange Devils	Minivoetbal
Betomnisport	Zaalvoetbal	Phoenix Airsoft Squad	Airsoft shooting
BMW Group BELUX	Zaalvoetbal	PickleballTiMe	Pickleball
Craftzing	Zaalvoetbal	Robin Hood Boechout	Handboogschieten - Doelschieten
De Wally's	Minivoetbal	Rodenballers	Minivoetbal
Drumdrum Boys	Minivoetbal	Soccer Academy Limburg	Voetbal
EEN TWEE DRIES	Bowling	Sportklimmen Vlaamse Ardennen	Muurklimmen
En Retard	Minivoetbal	SPOS	Zaalvoetbal
FC No Surrender	Voetbal	Tekst Seleção	Zaalvoetbal
FC OOGLEÉ	Minivoetbal	The Flying Shuttles	Badminton
Genderkring vzw	Aikido	Zwemschool SSS (Smeyers Swimming School)	Zwemmen
Jump2jump	Badminton		
KWB Eemegem	Minivoetbal		
Longboard Dancing Facility	Skateboard		
Minivoetbal SV Werken	Minivoetbal		
MVC De Vierweg	Minivoetbal		

Ontslag stemgerechtigde leden (#1): in de statuten (Art.12) staat vermeld dat “Indien een lid twee jaar op rij niet aanwezig, noch vertegenwoordigd is op de algemene vergadering wordt het ontslag van dat lid voorgelegd op de eerstvolgende algemene vergadering.” De club BNPPF Selfdefence was 2 jaar op rij niet aanwezig/vertegenwoordigd op onze AV, vandaar dat het ontslag van deze club wordt voorgelegd aan de AV

➔ Dit ontslag wordt **unaniem door de AV goedgekeurd**.

Er waren geen nieuwe stemgerechtigde leden.

Totaal aantal stemgerechtigde leden = 46

5. Verkiezing bestuurders

De (her)verkiezing van bestuurders verloopt volgens een geheime stemronde met stembriefjes. Sally Van Goethem en Jean-Pierre Demeester bieden zich aan als stemopnemers.

Uittredend en herverkiesbaar: Gunther Herregodts en Hugo Cassimon

- Gunther is herverkozen met 14 stemmen en 0 onthoudingen
- Hugo is herverkozen met 14 stemmen en 0 onthoudingen

➔ De AV heeft Gunther Herregodts en Hugo Cassimon **unaniem herverkozen**.

6. Nieuw kantoor Fros

Martine licht toe dat we al geruime tijd op zoek waren naar een nieuw kantoor en dat de beslissing om het nieuwe pand aan te kopen al was genomen vóór de aankondiging van de besparingsmaatregelen. Deze laatste kwam net 2 dagen vóór de ondertekening van de akte bij de notaris, dus het was niet mogelijk om de overeenkomst nog ongedaan te maken zonder financiële kost. Het blijft uiteraard een investering op lange termijn die zeker zijn waarde zal behouden. Het adres van het nieuwe kantoor is Magdalenastraat 46A te Berchem en de verhuis is voorlopig voorzien voor eind maart 2026.

7. Besparingsmaatregelen: impact

De multisportfederatiesector wordt bijzonder hard getroffen: er moet 2,2 miljoen euro worden bespaard. Daarnaast heeft de minister beslist dat er een rationalisatie moet gebeuren waarbij er vanaf 2027 slechts 1 Multisportfederatie zal gesubsidieerd worden met eventueel nog de optie van één extra sportfederatie die inzet op actief ouder worden: dus 1 of 1+1.

Martine benadrukt dat deze beslissing volledig onverwacht kwam. Vanaf 2027 verliezen we de helft van onze middelen. De minister koos ervoor geen kaasschaafmethode toe te passen, waardoor het grootste gedeelte van de besparing binnen sport gericht is op de multisportfederaties. Op de dag van de aankondiging organiseerden we meteen een info-overleg met alle medewerkers om hen zo transparant mogelijk te informeren.

Intussen heeft Fros fusiegesprekken opgestart met Sporta en werd een intentieverklaring door beide federaties ondertekend. Daarnaast hebben we de minister verzocht om flankerende maatregelen en om extra tijd zodat we de rationalisatieoefening op een haalbare manier kunnen realiseren.

8. Goedkeuring begroting 2026 - financieel comité

Deze toelichting gebeurt op basis van het gedetailleerde overzicht met de vergelijkende cijfers voor de begrotingen 2025-2026 en wordt verder toegelicht door Martine.

Voor 2026 heeft Fros opnieuw een budget (386K) voor de BO4-initiatieven ingediend.

In de loop van 2025 werden twee belangrijke investeringen gerealiseerd.

- de aankoop van een nieuw kantoorgebouw. De renovatiewerken van het nieuwe kantoor starten eind dit jaar en de verhuis is gepland tegen 1 april 2026

- de implementatie van de nieuwe CRM-omgeving

Hiervoor werden twee bestemde fondsen aangelegd (hierop komen we straks nog terug – zie aanwending fondsen bij toelichting resultaat).

Kosten:

Rubriek 61: daling van de werkingskosten t.o.v. vorig jaar -29K

- Minder kosten i.f.v. BO4-projecten: in het eerste jaar vielen een aantal opstartkosten en deze zijn weggevallen (o.a. onder de rubriek dienstverlenende organisaties en info en promotiemateriaal,...);
- 6103: stijging is te verklaren doordat er vanaf 2026 een bedrijfswagen voor de Sportmanager wordt voorzien. Hier tegenover staat dat de uitgaven voor verplaatsingen zullen verminderen;
- 6107: er zijn minder huurkosten omdat de huurovereenkomst van het Coveliersgebouw werd opgezegd met ingang van 1 april 2026. Enkel de huurovereenkomst voor het kantoor op de 2de verdieping wordt behouden als archiefruimte;

Rubriek 62: personeel, stijging (+42K). In totaal bedragen de personeelskosten 1.722K, waarvan 274K gekoppeld is aan de BO4-initiatieven

- Behoud personeelsbestand 18,75 VTE (verdeeld over #19 personen)
- 1 index voorzien volgens Planbureau
- Barema-aanpassingen

Rubriek 63: afschrijvingen. stijging i.f.v. de nieuwe investeringen, nl. kantoor + nieuwe CRM (+78K)

Opbrengsten:

rubriek 70: Omzet (-9K)

- Minder inkomsten: op vlak van BO4-initiatieven dan aanvankelijk verwacht.

rubriek 73: Lidgelden/subsidies (+37K)

- Lidgelden: +17K: verhoogde omzet (sportschutters) wordt getemperd door een dalend ledenaantal bij bedrijfssportclubs en de kwantumkorting voor sportschutters
- SSL: +34K
- Subsidies Sport Vlaanderen: o.b.v. prognose van Sport Vlaanderen +4K.
- Extra subsidies: +5K (er werd een nieuw VIVO-subsidiedossier ingediend twv 20K)

rubriek 75: Financiële inkomsten – wellicht minder inkomsten -4K

Wat resulteert in een negatief resultaat van -70K. Door aanwending van de bestemde fondsen digitalisering en huisvesting kan dit getemperd worden, waardoor een negatief resultaat van -13K begroot wordt.

Net zoals voorgaande jaren wordt onze begroting ook voorgelegd en gecontroleerd door het Financieel comité, dat samengesteld is uit volgende externe leden:

- Alain Lescauwaet
- Sonja Deneuer (vandaag verontschuldigd)

Alain licht toe dat Chris alle vragen heeft beantwoord en dat de begroting diepgaand werd doorgelicht. Daarnaast werden de cijfers afgestemd op het beleidsplan en de bijhorende subsidies. De begroting is realistisch, correct en met de nodige voorzichtigheid opgesteld. Er werden geen opmerkingen geformuleerd en hij stelt voor aan de AV om de begroting voor het boekjaar 2026 goed te keuren. Verder bedankt hij Chris voor het grondige voorbereidende werk.

➔ De AV keurt de begroting unaniem goed.

9. Goedkeuring jaaractieplan 2026

Het jaaractieplan voor 2026 wordt overlopen, met de daarbij opgestelde operationele doelstellingen en acties. Het gaat om een bestending van het beleid waarbij er verder gewerkt wordt op de 4 strategische doelstellingen:

SD1: Fros ondersteunt en begeleidt sportclubs en organisaties

- Administratieve vereenvoudiging voor sportclubs: uitbreiden functionaliteiten CRM, Fros-clubportaal en platform Kwali-tijd (Fros Fonds), optie digitale lidkaarten
- Opvolging Key-account programma: KA Fonds, clubbezoeken door Fros coaches, tevredenheidsenquête
- Aansluitingskader op maat van sociaal sportieve praktijken: bezoeken door Fros coaches, tevredenheidsenquête
- Faciliteren recreatieve competities, stages en activiteiten: ondersteuning Zwemcel, bedrijfssport, martial arts, badminton, sportschieten, natuursport, skateboard, voetbal
- Aanbod opleidingen en bijscholingen voor trainers/lesgevers én bestuurders: toeleidingstrajecten VTS-cursus, Start2coach, Coach4Skills, bijscholingen binnen Zwemcel, bestuurlijke bijscholingen i.s.m. de Vlaamse Sportfederatie,...
- Ondersteuningskader i.f.v. groei en kwaliteit van onze clubs: Fros Fonds, Bedrijfssportfonds, terugbetaling VTS-opleiding, inspiratiesessies m.b.t. jeugdwerking, aanbod clubbezoeken & tools
- Informeren van onze clubs: socials, nieuwsbrieven (projectspecifiek & algemeen), website, direct mailing

SD2: Fros profileert zich als een toegankelijke en toonaangevende organisatie in de sportsector

- Beleid rond veilig sportklimaat: opleidingen club-API, opvolging cases GG, afstemming met EAR en Medische Commissie, informeren & sensibiliseren
- Partnerships binnen en buiten sportsector: lokaal, onderwijsinstellingen, andere sportorganisaties, sectoroverschrijdend (bv. Demos), internationaal
- Vertegenwoordiging in andere organisaties: Vlaamse Sportfederatie, VTS (Stuurgroep, denkcellen), EU-sportlink, Sociaal Sportief Platform, Vlaamse Sportraad
- Faciliteren innovatieve programma's/trends: uitwerken ondersteuningspakket op maat
- Verhoogde zichtbaarheid: contentstrategie, (betaalde) campagnes, e-mailmarketing, optimalisatie website
- Optimalisatie multisportbeleid: organisatie BMO-lessenreeksen, uitwerken ondersteuningsvormen en tools voor clubs (multisportgids)

SD3: Fros investeert in een verbindende organisatiecultuur en efficiënte organisatiestructuur

- Uitdagende bedrijfscultuur: optimalisatie HR-beleid (projecten SWVL en VIVO), participatie in Sharebox, opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden, teambuilding en after work, transparante communicatie via kennisdeling, interne nieuwsbrief, evolutiegesprekken o.b.v. KPI's.
- Nieuw hoofdkantoor: kantoorinrichting, verhuis, communicatie
- Facts Team: opmaak van format factsheets per projectwerking en rapporten managementteam
- Digitalisering interne administratieve processen: analyse administratieve processen, digitale verwerking SSL
- Vergroten financiële duurzaamheid: projectsubsidies SWVL en VIVO, uitwerken strategie risicobeheersing, afspraken met commerciële partners (o.a. makelaar)
- Organisatiestructuur: implementatie goed bestuur, opvolging cellen, opmaak organogram en inzetten op kennisdeling (project VIVO)

- SD4: Fros creëert opportuniteiten voor anders georganiseerde en ongebonden sporters
Open Sportclub: inspiratieplatform met good practices in verhaalvorm, een screeningstool voor clubs en tips&tricks in functie van het verhogen van de toegankelijkheid van clubs.
- FrosConnect: organiseren van toegankelijke sportlessenreeksen en activeren van publieke ruimte door intensieve samenwerking met lokale actoren/partners.
- Bedrijf in Beweging: begeleiding van bedrijven in het uitwerken van een eigen gezond beweeg- en sportbeleid.
- Oriëntering: centraal, up-to-date en digital overzicht van aanbod oriënteringparcours (natuur & stedelijk), en koppeling oriëntering met trailruns en -walks.
- Fairplay Sports Cup: anders georganiseerd en toegankelijk wedstrijdconcept dat focust op samen sporten met vrienden (o.a. voor spikeball, beachvolley,...).

➔ De AV keurt **het jaaractieplan 2026 unaniem goed.**

10. Goed bestuur 2025

- Feedback Sport Vlaanderen 2024

Totaalscore: 100%

Transparantie 100%

Democratie 100%

Interne verantwoording en controle 100%

Evolutie:

2019, 2020, 2021 en 2022: 96,55%; 2023: 93,57%; **2024: 100%**

=> bindende feedback Sport Vlaanderen:

- *Eventuele belangenconflicten moeten zowel in het verslag van het bestuursorgaan genotuleerd worden als in een register (vereist aanpassing van het IR, art. 5).;*

- Hoe omgegaan met Goed Bestuur in 2025

Wijzigingen Goed bestuur

Er waren geen wijzigingen m.b.t. de Statuten en het Intern Reglement. Het jaarverslag 2024 bevat de wijzigingen in en de volledige samenstelling van het Bestuursorgaan.

Transparantie: jaarverslag 2024

Het jaarverslag 2024 bevat conform harde indicatoren 1.7, 1.8 en 1.9 de rapportering over remuneratie van de bestuurders, belangenconflicten, omgang code goed bestuur, met een samenvatting van de totaalscore op de 3 dimensies.

Democratie

Alle deelindicatoren van democratie werden opgenomen ofwel in de Statuten ofwel in het Intern Reglement van Fros. Beide (statuten en IR) bleven ongewijzigd. De bestuurdersprofielen werden overlopen/geëvalueerd op de zelfevaluatie van het BO.

Interne verantwoording en controle

Indicator 3.5:

Verslag functioneringsgesprek directeur besproken en goedgekeurd op BO 24.01.2025

Indicator 3.6:

Beleidsplan en actieplan toegelicht, goedgekeurd en genotuleerd op AV 27.11.2025

Indicator 3.7:

Financieel comité: het financieel kwam samen op 03.04.2025 en 17.11.2025

Indicator 3.8:

Zelfevaluatie BO a.d.h.v. een vragenlijst + fysiek overleg i.f.v. bespreking resultaten op 16.11.2025

Indicator 3.9:

Gedragcode voor bestuurders, directie en personeel is ongewijzigd. In geval van wijziging zal dit uitgesproken aan bod komen op de AV

Indicator 3.10:

Er zijn geen nieuwe belangenconflicten in 2025

➔ De AV keurt de rapportering van Goed bestuur unaniem goed.

11. Fros fonds, bedrijfssportfonds

Er wordt een overzicht gegeven van de aantallen van de deelnemende clubs en afdelingen/koepels aan respectievelijk het Fros Fonds en het Bedrijfssportfonds. 136 clubs hebben een dossier ingediend voor het Fros Fonds (=+12 clubs t.o.v. 2024), waarvan 58 voor deel 1, 64 voor deel 1+2 en 11 voor deel 1+2+3. Voor wat betreft het Bedrijfssportfonds hebben 15 competitie-afdelingen, 1 koepel (KSAH) en 3 recreatie-afdelingen een dossier ingediend.

12. Varia

Raoul hertleer:

- Kwantumkorting: Raoul hertleer vindt het discriminerend dat zij als kleine club niet kunnen genieten van de deze korting. Gunther merkt op dat de grote clubs voor schaalvergroting zorgen, waardoor we het huidige lidmaatschap laagdrempelig kunnen houden voor álle clubs. Als we geen tegemoetkoming voorzien voor onze grote clubs dan lopen we bovendien het risico dat ze overwegen om hun lidmaatschap bij Fros op te zeggen.
- Clubportaal: Raoul hertleer heeft 3 opmerkingen bij het nieuwe clubportaal. Deze worden genoteerd en zullen verder opgevolgd worden door onze medewerkers.

Voor het verslag,

Geert Gysel, Voorzitter

